

POROČILO O USPEŠNOSTI TRAJNOSTNEGA DELOVANJA 2023

KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.





VSEBINA

O PODJETJU KANSAI HELIOS SLOVENIJA D.O.O.	5
--	----------

VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE	9
--	----------

Emisije obsega 1 in obsega 2	10
Poraba energije	12
Voda	14
Odpadki	14
Onesnaževanje zraka	14

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA	15
--	-----------

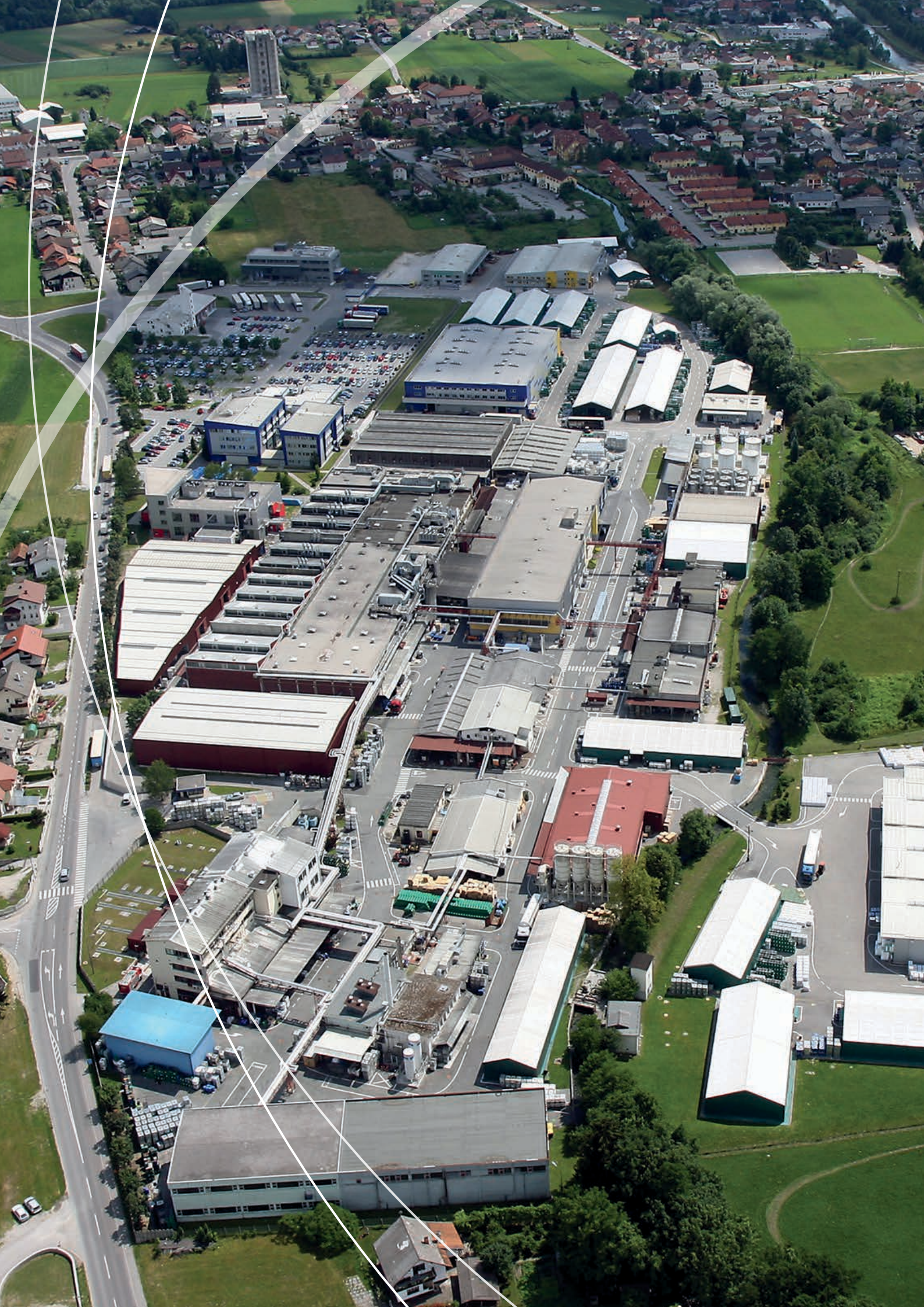
KREPITEV DRUŽBE	17
------------------------	-----------

Trajnostna nabava	17
Družbena odgovornost	18

USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM	19
---	-----------

Zaposleni	20
Raznolikost	20
Usposabljanje in izobraževanje	20
Kolektivna pogajanja in socialni dialog	21
Raziskave in razvoj ter inovacije	21

KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE	23
--	-----------





O PODJETJU KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.

Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. s sedežem v Količevem, Domžale, zaposluje okoli 829 ljudi. Ustanovljeno je bilo leta 1924 in danes deluje s proizvodnimi enotami na dveh lokacijah: v Količevem in v Preski.

KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. (tovarna barv, lakov in umetnih smol) je del skupine KANSAI HELIOS, ki je v lasti družbe KANSAI PAINT, vodilnega svetovnega proizvajalca barv in premazov, ki s proizvodnjo, distribucijo in prodajo oskrbuje kupce po vsem svetu. Poslanstvo družbe KANSAI PAINT temelji na osredotočenosti na kupce, integriteti ter spoštovanju vseh deležnikov v poslovnem okolju. Omenjeno poslanstvo se odraža tudi v vrednotah skupine KANSAI HELIOS.

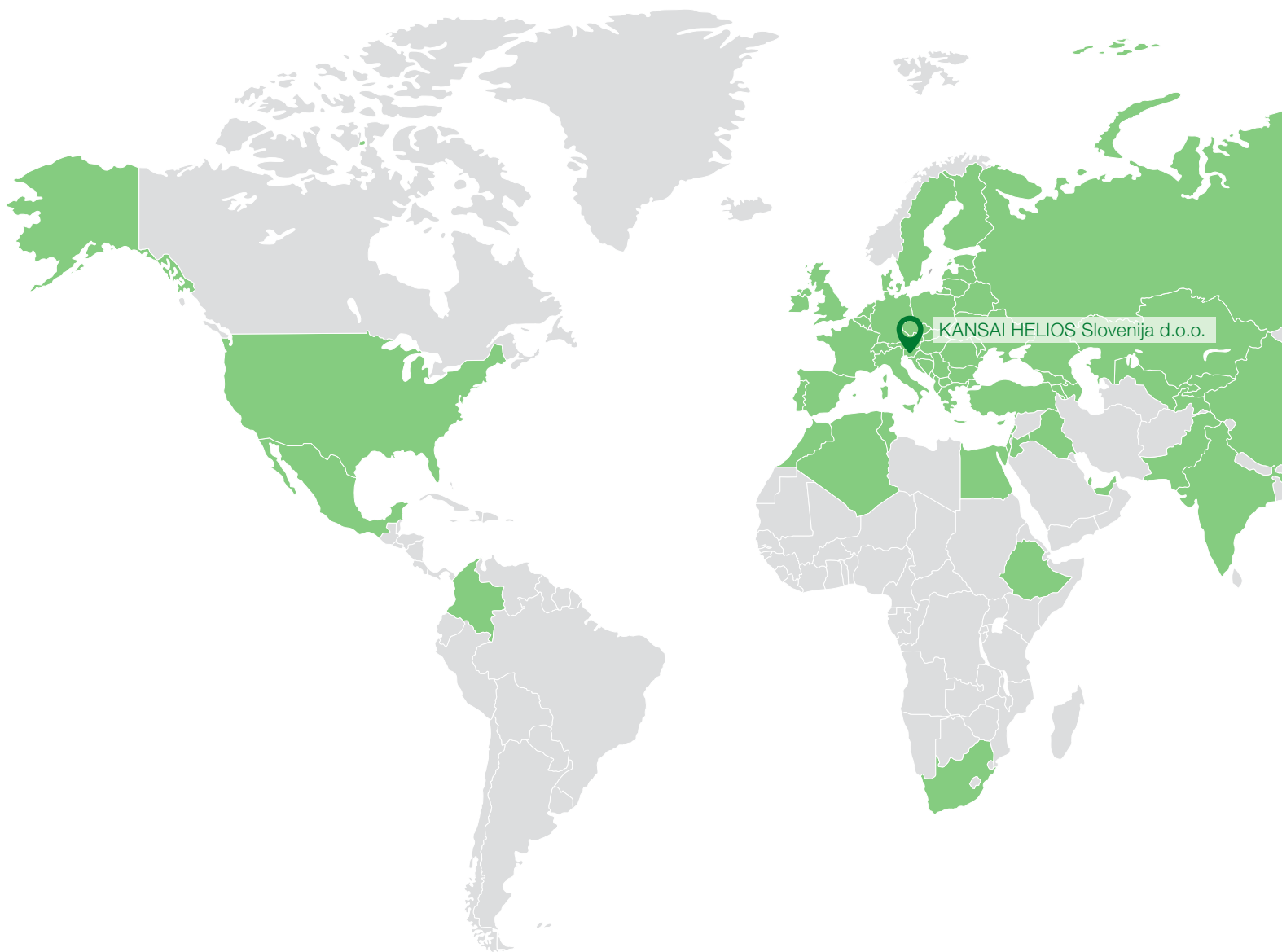
Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. predstavlja evropski center za razvoj skupine KANSAI HELIOS in je tudi največje podjetje v Skupini.

Podjetje se zaveda, da je danes odgovornost ljudi do okolja precej večja, kot je bila še nedolgo nazaj – predvsem v luči podnebnih sprememb. Zato se razvoj barv in premazov giblje v smeri izdelkov s čim nižjo vsebnostjo človeku in okolju škodljivih snovi. Trajnostni vidik tako seže dlje od same inovacije izdelka. Premazi uporabnikom namreč omogočajo tudi nižjo porabo oziroma nižji strošek porabljene energije – primer so barve in premazi, ki se hitreje sušijo, imajo nižjo težo ali pa večjo pokrivnost z manj nanosi. Povečevanje deleža tovrstnih izdelkov za podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. predstavlja enega najpomembnejših trajnostnih ciljev.



Globalna prisotnost z našimi izdelki

Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. prodaja v 69 državah po vsem svetu.



Prodajna uspešnost

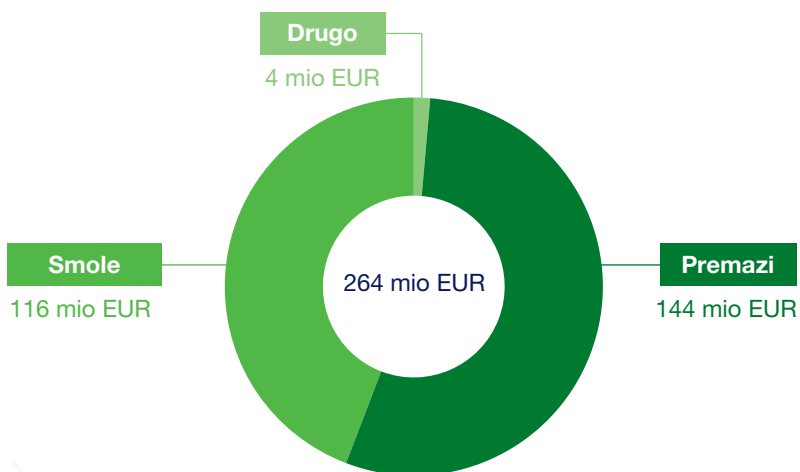
Kljub še vedno nestabilnemu geopolitičnemu okolju (zlasti v Ukrajini in na Bližnjem vzhodu), recesiji na več ključnih trgih v Evropi ter visoki inflaciji, smo izboljšali poslovne rezultate v primerjavi z letom 2022. Čeprav se je razvoj marž v primerjavi z letom 2022 izboljšal, nižje cene surovin niso zadoščale za vrnitev na običajno raven dobičkonosnosti, saj so bili stroški, kot so stroški dela, logistike in energije, bistveno višji kot v preteklosti. Veliko truda smo

vložili v krepitev obstoječih partnerstev, širitev poslovanja, zmanjševanje različnih stroškov in optimizacijo cenovne politike.

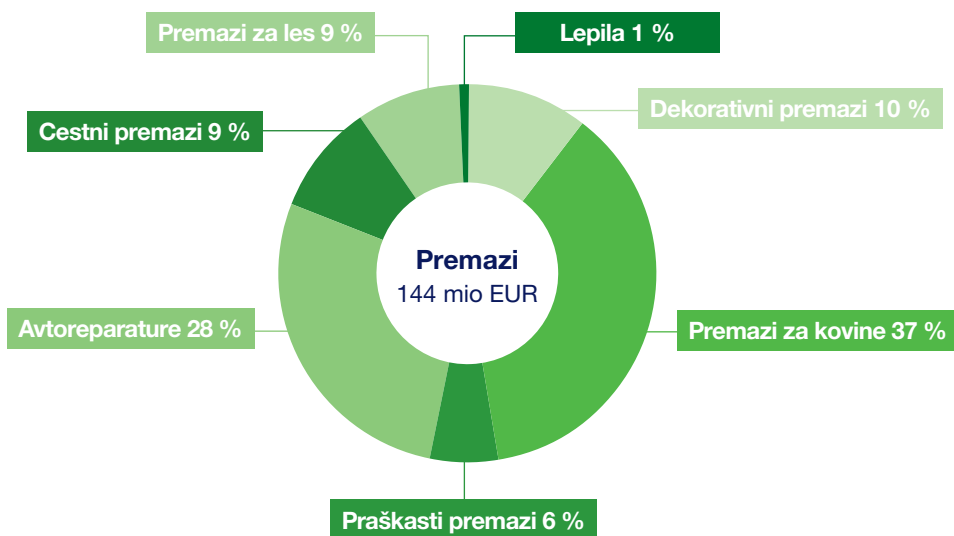
V letu 2023 je podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. doseglo prihodke od prodaje v višini 264 milijonov evrov, EBITDA v višini 22 milijonov evrov in maržo EBITDA v višini 8 %.



Struktura segmentov po vrednosti



Struktura segmenta premazov po vrednosti



TRAJNOSTNI CILJI DRUŽBE KANSAI HELIOS ZA 2030

Trajnostni cilji za leto 2030 so postavljeni za celotno skupino KANSAI HELIOS, kar je tudi osnova za cilje našega podjetja.



VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE

Naš cilj je vzpostaviti trajnostno delovanje in spodbujati odgovorno potrošnjo za trajne pozitivne vplive na okolje, družbo in gospodarstvo.

Doseči
30-odstotno
zmanjšanje emisij
toplogrednih plinov v
obsegu 1 in obsegu 2
(izhodišče 2021)

Realizirati
20-odstotno
zmanjšanje porabe
vode (izhodišče 2021)

Doseči
30-odstotno
zmanjšanje količine
odpadkov, ki
nastanejo pri našem
delovanju (izhodišče
2021)

Doseči
20-odstotno
zmanjšanje porabe
energije (izhodišče
2021)

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA

Osredotočeni smo na zagotavljanje varnosti in zdravja z načrtovanjem delovnih mest in okolij, ki zmanjšujejo tveganja in povečujejo dobro počutje zaposlenih ter skupnosti.

Doseči
1,5 ali manjšo
pogostost nezgod pri
delu (po ILO)

KREPITEV DRUŽB

Našo osredotočenost na krepitev družb vodijo pobude, katerih cilj je spodbujanje socialne pravičnosti, vključenosti in kohezije, vse pa je namenjeno podpori trajnostnih in uspešnih skupnosti.

Ocenitev
80 odstotkov
ciljnih dobaviteljev
z ocenjevanjem
družbene
odgovornosti podjetij

Doseči najmanj
30 odstotkov
celotne prodaje iz
trajnostnih izdelkov

Zagotoviti, da se
reciklira najmanj
50 odstotkov
embalaže

Dodelitev
10 odstotkov
našega letnega
proračuna podpora
lokalnim razvojnim,
zdravstvenim in
športnim programom
otrok

USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM

Prizadevamo si ustvariti trajnostno vrednost z znanjem, veščinami in talentom, da bi poudarili svojo zavezanost inovacijam in pozitivnemu vplivu na družbo, okolje in gospodarstvo.

Zagotoviti, da ima
100 odstotkov
zaposlenih dostop do
sodelovanja v anketi o
zavzetosti zaposlenih

Zagotoviti
100-odstotno
seznanjenost
zaposlenih z
vrednotami KHEC

Prizadevati si, da bo
80 odstotkov
projektov raziskav in
razvoja osredotočenih
na trajnostne izdelke

GRADNJA POKLICNE INTEGRITETE

S poudarjanjem etičnih standardov, poštenosti in odgovornosti dajemo prednost gradnji poklicne integritete za spodbujanje zaupanja, verodostojnosti in trajnih odnosov.

Zagotoviti, da
100 odstotkov
naših zaposlenih
letno opravi vsaj
eno usposabljanje o
skladnosti in integriteti

Doseči **0** potrjenih
primerov korupcije

Zagotoviti učinkovit
in pregleden sistem
pritožb, ki bo
dostopen vsem
zaposlenim



VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE



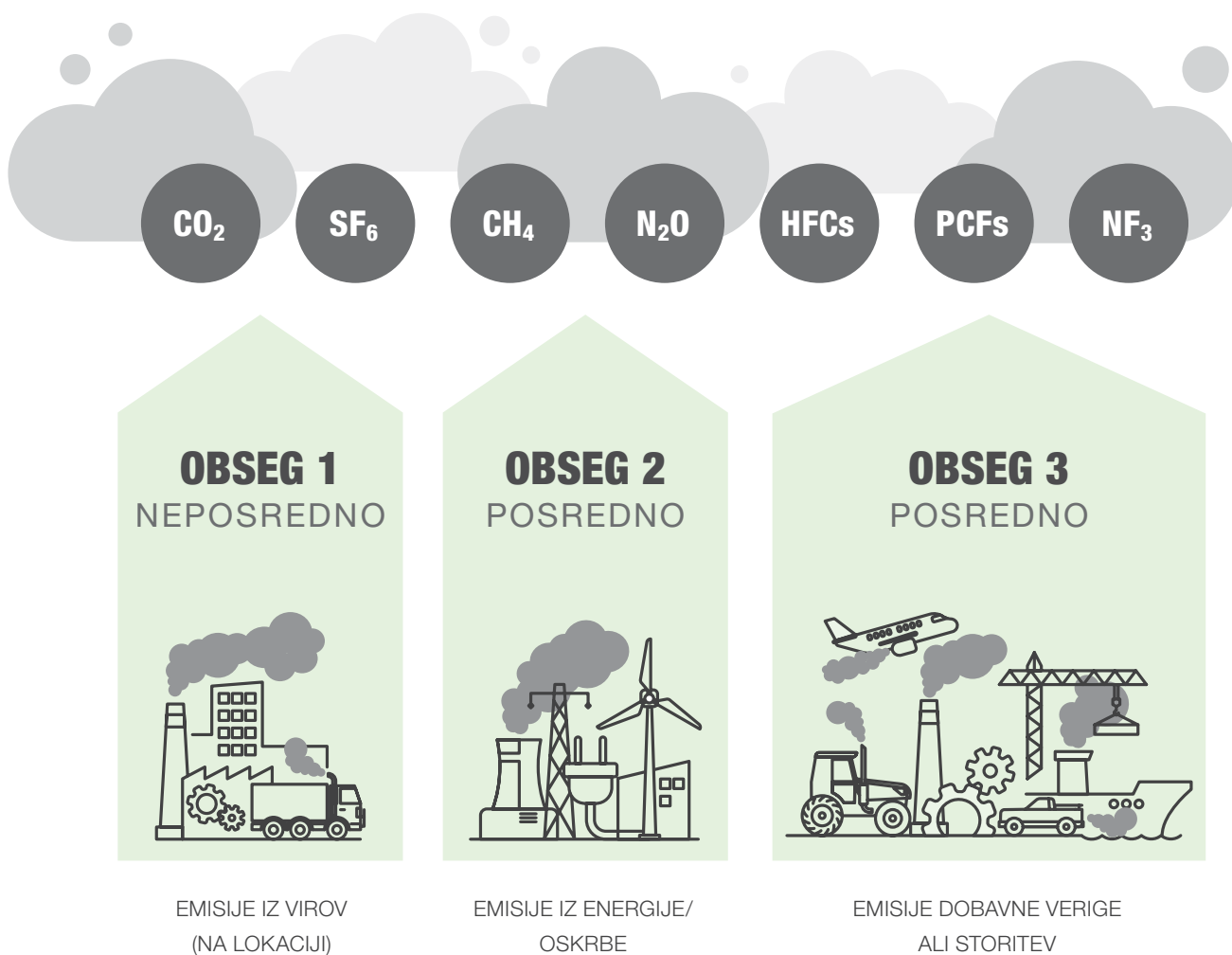
Ogljikovi izpusti

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. se zavedamo pomena merjenja emisij ogljika in razumevanja našega ogljičnega odtisa. S tem ne izkazujemo le naše okoljske odgovornosti, ki je ključnega pomena v današnjem svetu, osredotočenem na trajnost, ampak tudi zagotavljamo skladnost z regulativnimi standardi, kar ublaži morebitne pravne posledice. Poleg tega nam to pomaga pri obvladovanju tveganja tako, da prepoznamo tveganja, povezana s podnebjem, kot so regulativne spremembe ali fizični vplivi, hkrati pa razkrijemo priložnosti za prihrank stroškov z večjo učinkovitostjo. Navsezadnje

ta zavezanost preglednosti in trajnosti izpolnjuje pričakovanja deležnikov ter krepi naš ugled in zaupanje. Nenazadnje je izračun emisij toplogrednih plinov moralni imperativ in strateška nuja za podjetja, ki so zavezana dolgoročnemu uspehu.

Našo oceno smo začeli z vrednotenjem emisij obsega 1 in obsega 2 ter z načrti za obravnavo emisij obsega 3 zaradi njihovega širokega obsega in zapletenosti. Naša metodologija za izračun emisij dosledno upošteva standarde Protokola o toplogrednih plinih ("The Greenhouse Gas Protocol").

EMISIJE OBSEGA 1 IN 2



GRI 305-1
Neposredne
(obseg 1)
toplogredne
emisije

GRI 305-2
Energetske
posredne
(Obseg 2)
toplogredne
emisije

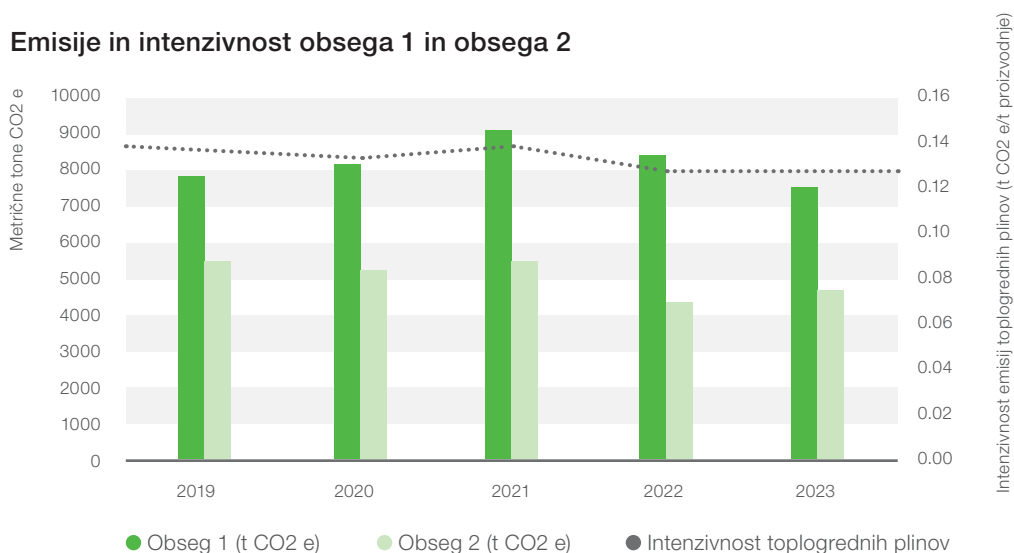
GRI 305-4
Intenzivnost
emisij TGP

ESRS E1-6
Bruto emisije
TGP obsegov
1, 2 in 3 ter
skupne emisije
TGP

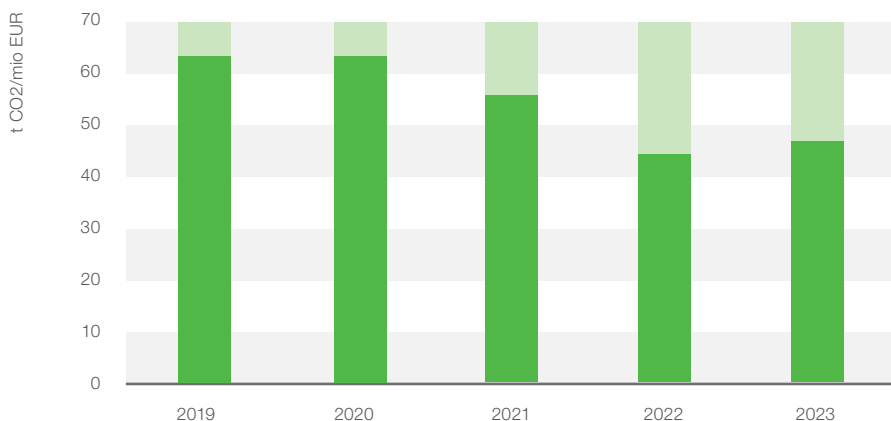
	Enota	2019	2020	2021 (izhodišče)	2022	2023
Obseg 1	t CO ₂ e	7931.1	8213.9	9150.2	8516.8	7664.8
Obseg 2 (lokacijska metoda)	t CO ₂ e	5529.8	5158.7	5419.9	4398.5	4620.2*
Obseg 2 (tržna metoda)	t CO ₂ e	5589.3	0.0	0.0	8087.1	0.0
Obseg 1 + obseg 2 (lokacijska metoda)	t CO ₂ e	13460.9	13372.7	14570.1	12915.2	12285.0
Intenzivnost toplogrednih plinov – proizvodnja	t CO ₂ e/t	0.14	0.13	0.13	0.13	0.13
Intenzivnost toplogrednih plinov – neto prihodek	t CO ₂ e/mio EUR	64	64	56	44	47

* Emisijski faktorji za električno energijo v Sloveniji za leto 2023 še niso objavljeni, zato smo medtem uporabili emisijski faktor iz leta 2022.

Emisije in intenzivnost obsega 1 in obsega 2

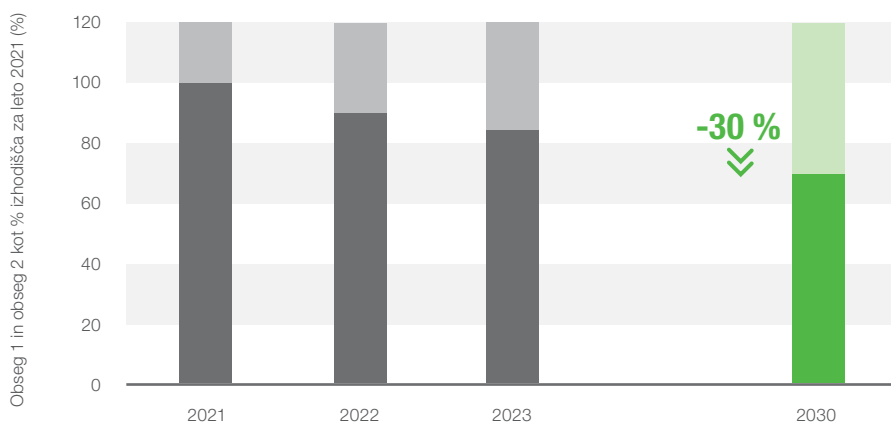


Intenzivnost toplogrednih plinov na podlagi neto prihodkov



ESRS E1-6
Bruto emisije
TGP obsegov
1, 2 in 3 ter
skupne emisije
TGP

Cilj za leto 2030 je 30-odstotno zmanjšanje emisij obsega 1 in obsega 2



PORABA ENERGIJE

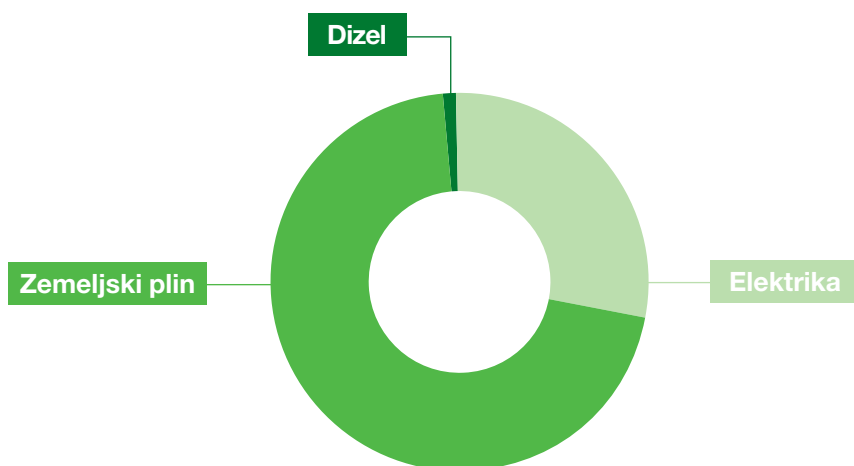
GRI 302-1
Poraba energije znotraj organizacije

	Skupna poraba energije (MWh)
2019	57,942
2020	59,531
2021 (izhodišče)	65,994
2022	59,968
2023	57,493

ESRS E1-5
Poraba energije in mešanica virov energije

GRI 302-1
Poraba energije znotraj organizacije

ESRS E1-5
Poraba energije in mešanica virov energije

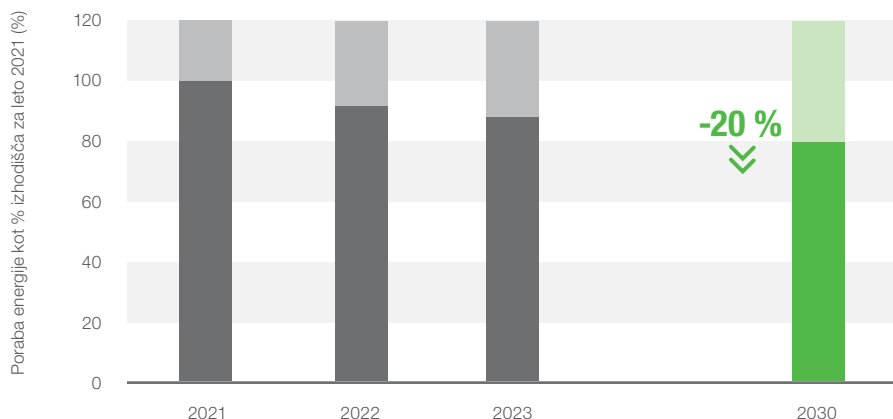


Energijska intenzivnost

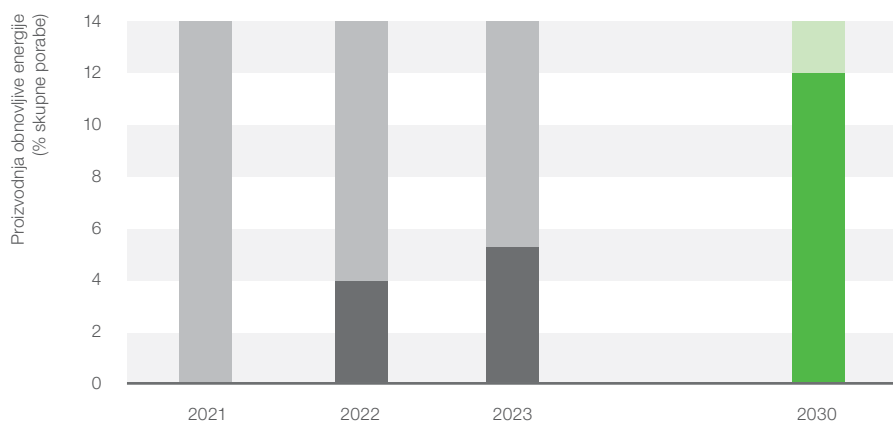
GRI 302-3
Energijska intenzivnost

	Skupna poraba energije (MWh)	Energetska intenzivnost (MWh/t)
2019	57,942	0.59
2020	59,531	0.59
2021	65,994	0.61
2022	59,968	0.60
2023	57,493	0.60

Cilj za leto 2030 je 20-odstotno zmanjšanje porabe energije glede na raven iz leta 2021



Obnovljiva energija iz lastne proizvodnje



- Marca 2021 je začela obratovati prva sončna elektrarna na lokaciji družbe v Preski, v začetku leta 2022 smo zgradili še drugo sončno elektrarno v Količevem v Domžalah in aprila 2023 dodali še tretjo.
- Zadnja sončna elektrarna je bila postavljena v Preski in je začela obratovati septembra 2023. Sončne elektrarne s sončnimi kolektorji, ki so med najsodobnejšimi in najmočnejšimi, za podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. predstavljajo pomemben del prizadevanj za trajnostni razvoj in zmanjševanje ogljičnega odtisa.
- V načrtu so še štiri dodatne sončne elektrarne in hidroelektrarna – **s ciljem, da do leta 2030 pokrijemo 12 % potreb po energiji iz lastnih virov.**



VODA

GRI 303-3
Odvzem vode

	Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	
GRI 303-5 Poraba vode	Poraba vode (z vodnjakom)	m ³	186,503	156,274	166,725
GRI 303-4 Izpust vode	Poraba vode (brez vodnjaka)	m ³	31,719	32,797	47,071
ESRS E3-4 Poraba vode	Izpust industrijske komunalne vode	m ³	78,8	55,127	75,958
	Izpust komunalne odpadne vode	m ³	16,704	18,906	13,846
	Izpust v ponikovalnico	m ³	67,34	59,46	67,909
	Vodna intenzivnost	m ³ /mio EUR	840	648	817

ODPADKI

GRI 306-5
Odpadki
usmerjeni v
odlaganje

		Enota	2017	2018	2019	2020	2021 (izhodišče)	2022	2023	
ESRS E5-5 Odtok virov	Odpadki	Nevarni	t	2870	4419	4055	5371	3784	3420	4509
		Nenevarni	t	1534	1264	1511	1309	2741	2512	1698

ONESNAŽEVANJE ZRAKA

GRI 305-7
Dušikovi
oksidi (NOx),
žveplovski oksidi
(SOx) in drugi
pomembni
izpusti v zrak

	Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023
SO₂	t	0	0	0
NOx	t	4.1	1.3	2.7
VOC	t	39.2	29.2	30.6
HFC	t	0	0	0

ESRS E2-4
Onesnaževanje
zraka, vode in
prsti



ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA



Hero for Zero

V sklopu iniciative »Hero for Zero« (Vsak je lahko junak) povečujemo obseg aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu ter spodbujamo zaposlene, da prevzamejo aktivno vlogo pri skrbi za varnost in zdravje sebe kot

tudi drugih. Z različnimi aktivnostmi in programi na delovnem mestu skrbimo za dobro počutje naših zaposlenih in pod okriljem »Healthy Hero« (Zdravka) ozaveščamo o pomenu zdravega življenjskega sloga.

Zdravje in varnost

Leto	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Število smrtnih žrtev zaradi poškodb pri delu in zdravstvenih težav pri delu	0	0	0	0	0	0	0
Število poškodb pri delu	9	13	9	10	11	11	13
Indeks pogostosti	6.9	9.8	6.86	6.08	6.67	7.76	9.59
Indeks resnosti	0.22	0.16	0.12	0.12	0.21	0.18	0.26

ESRS S1-14
Metrike zdravja in varnosti

GRI 403-9
Poškodbe pri delu





KREPITEV DRUŽB



TRAJNOSTNA NABAVA

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani k spoštovanju zakonov in predpisov, izvajanju odkritih in poštenih praks korporativnega upravljanja in krepitevi integritete v vseh poslovnih procesih. Prav tako si prizadevamo vzpostaviti poštena partnerstva z dobavitelji in poslovnimi partnerji, pri čemer skrbimo za okolje in trajnost v naši dobavni verigi.

Pričakujemo, da bodo naši dobavitelji in poslovni partnerji upoštevali naše vrednote in etične standarde. Kodeks ravnanja za dobavitelje, ki smo ga objavili ob koncu leta 2023, opredeljuje ključne standarde in načela, ki jih spoštujemo in sledi Desetim načelom globalnega dogovora Združenih narodov. Ta kodeks zajema štiri glavna področja: človekove pravice in delo, zdravje, varnost in kakovost, skladnost in integriteta ter skrb za okolje.

	Cilj za 2030	2022	2023*
Odstotek ciljanih dobaviteljev	80	0	84.3%
Odstotek ciljanih dobaviteljev, ki so podpisali kodeks ravnanja za dobavitelje	80	0	40.2%
Odstotek ciljanih dobaviteljev, zajetih v oceni CSR	80	0	71.7%
Odstotek ali število vseh nabavnikov, ki so bili deležni usposabljanja o trajnostnem naročanju	100	0	100%

ESRS G1-2
Upravljanje odnosov z dobavitelji

ESRS S2-1
Politike v zvezi z delavci v vrednostni verigi

GRI 414-1
Novi dobavitelji, ki so bili pregledani po družbenih merilih

* Naš vprašalnik o CSR je bil poslan leta 2023, rezultati so prispeli leta 2024.

DRUŽBENA ODGOVORNOST

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo ponosni na našo zavezanost družbeni odgovornosti, saj se aktivno vključujemo v pobude, ki pozitivno vplivajo na naše skupnosti. Z donacijami sredstev in materiala podpiramo raznovrstna prizadevanja, vključno z dobrotelnimi organizacijami, izobraževalnimi ustanovami, športnimi klubi in ustvarjalnimi projekti. Naši prispevki segajo v različne sektorje, vključno z izobraževanjem, zdravstvenim varstvom in razvojem skupnosti.

Novembra 2023 smo imeli to čast, da smo prejeli prvo nagrado v izboru Okolju prijazno podjetje, ki ga vsako leto podeljujeta Eko sklad in časnik Finance, in to že 25 zaporednih let.

Prednost dajemo pobudam, ki spodbujajo dobro počutje otrok, kot so izobraževalni programi in podpora mladinskim športnim klubom. Poleg tega aktivno sodelujemo v družbenih pobudah, namenjenih pomoči ranljivim skupinam prebivalstva, vključno z invalidi in starejšimi. Naša vključenost v prostovoljna gasilska združenja poudarja našo predanost varnosti v skupnosti.

Skupina KANSAI HELIOS v skladu s svojim prepričanjem o moči športa, ki prinaša dragocene življenjske lekcije, že dolgo podpira košarkarski klub KANSAI HELIOS Domžale v Domžalah in mu zagotavlja ključna sredstva za njegove razvojne programe. Poleg tega aktivno spodbujamo pobude za ozaveščanje o zdravju in sodelujemo z organizacijami za ozaveščanje o perečih zdravstvenih vprašanjih.

Znotraj podjetja spodbujamo kulturo vračanja družbi s pobudami, kot je „kolesarjenje za dobrotelnost“, kjer zaposleni prispevajo za plemenite namene. V kriznih časih, kot so bile uničujoče poplave, smo bili solidarni z zaposlenimi, ki so bili ob tej naravni nesreči prizadeti in smo jim nudili materialno in finančno pomoč.

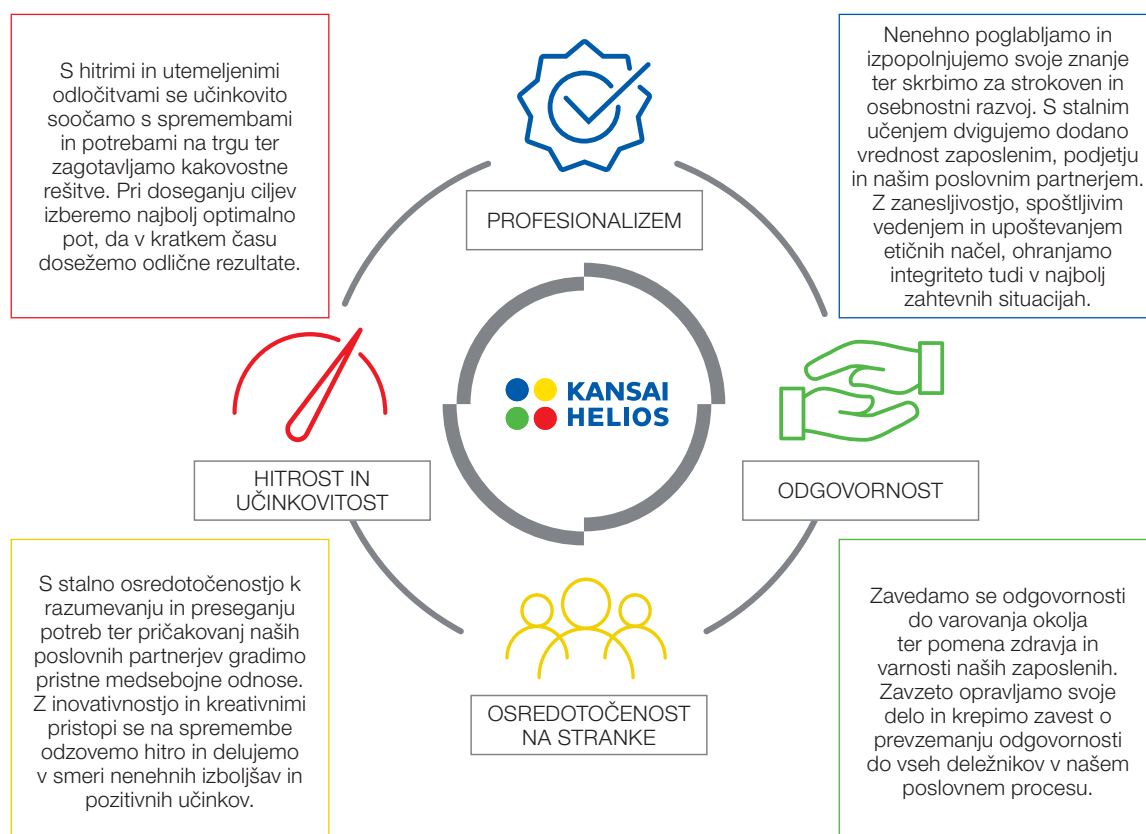


USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM



V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. stremimo k nenehnim izboljšavam, s katerimi želimo izpolniti pričakovanja naših kupcev in širšega okolja. Naša skupna prepričanja in glavna načela so zbrana v Vrednotah. Vrednote skupine KANSAI HELIOS predstavljajo temelje našega

delovanja in nas zavezujejo k vedenju, ki vodi do odličnosti pri poslovnih procesih. Vrednote usmerjajo naše medsebojne odnose ter odnose s poslovnimi partnerji in ostalimi deležniki v (poslovnem) okolju.



ZAPOSLENI

GRI 2-7
Zaposleni

ESRS S1-6
Značilnosti
zaposlenih v
podjetju

		2019	2020	2021	2022	2023
Skupno št. zaposlenih	Skupno	803	866	858	859	829
	Ženske	235 (29.3%)	264 (30.5%)	261 (30.4%)	267 (31.1%)	263 (31.7%)
	Moški	568 (70.7%)	602 (69.5%)	597 (69.6%)	592 (68.9%)	566 (68.3%)
Za nedoločen čas	Skupno	728	783	770	771	781
	Ženske	221	249	246	245	252
	Moški	507	534	524	526	529
Za določen čas	Skupno	75	83	88	88	48
	Ženske	14	15	15	22	11
	Moški	61	68	73	66	37

RAZNOLIKOST

GRI 405-1
Raznolikost
organov
upravljanja in
zaposlenih

ESRS S1-9
Metrike
raznolikosti

		2019	2020	2021	2022	2023
Najvišje vodstvo *	Št. žensk	22	24	23	22	22
	Odstotek žensk	44%	41%	39%	38%	37%
Starost	<30	76	88	99	101	81
	30-50	443	463	439	432	405
	>50	284	315	320	326	343

* eno in dve stopnji pod upravnimi in nadzornimi organi

USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

GRI 404-1
Povprečno
število ur
usposabljanja
na leto na
zaposlenega

GRI 404-3
Odstotek
zaposlenih,
ki prejemajo
redne preglede
uspešnosti in
razvoja kariere

ESRS S1-13
Metrike
usposabljanja
ter razvoja
znanj in
spretnosti

	2019	2020	2021	2022	2023
Odstotek zaposlenih, ki so sodelovali v rednih pregledih uspešnosti in razvoja kariere	100	100	100	100	100
Povprečno število ur usposabljanja na osebo	16.3	8.7	9.7	9.7	9.1

KOLEKTIVNA POGAJANJA IN SOCIALNI DIALOG

Delež vseh zaposlenih, zajetih v kolektivnih pogodbah				
2019	2020	2021	2022	2023
93.3%	93.1%	92.7%	92.7%	92.3%

GRI 2-30
Kolektivne pogodbe

ESRS S1-8
Pokritost s kolektivnimi pogodbami in socialni dialog

RAZISKAVE IN RAZVOJ TER INOVACIJE

Pomen izraza "okolju prijazno" v zvezi s premazi, barvami in smolami se je skozi leta razvijal. Sprva je bil cilj preprečevanje ali zmanjšanje onesnaževanja, povezano z VOC (hlapnimi organskimi spojinami). To je pomenilo zmanjšanje topil v formulacijah, proizvodnjo premazov z visoko vsebnostjo suhih snovi, premazov na vodni osnovi in premazov s 100-odstotno netopnostjo, kot so praškasti premazi. Danes, čeprav so te rešitve še vedno temeljni del zelene strategije in nesporni del portfelja KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o., se vsaka faza, od začetka do konca življenjske dobe, skrbno proučuje. Ustvarjamo orodje za ocenjevanje portfelja za ocenjevanje naših izdelkov in usmerjanje inovacij k bolj trajnostnim možnostim. Ta začetna prizadevanja dajejo oprijemljive rezultate, kar dokazujejo prejete nagrade in priznanja.

Junija 2023 smo prejeli srebrno regionalno priznanje, ki ga podeljuje Gospodarska zbornica Slovenije za najboljše inovacije in sicer za naše vodne akrilne premaze HIDROHEL, ki zagotavljajo trajnostno zaščito

lesnih površin pohištva. Gre za novo serijo izdelkov iz linije lakov in emajlov HIDROHEL serije D, ki vsebuje visok delež akrilnega veziva iz domače proizvodnje ter dosega visok standard zaščite notranjih lesenih elementov, obenem pa izpolnjuje številne ekološke zahteve po evropskih standardih. S tem priznanjem nadaljujemo uspešno pot kot vodilni inovatorji v slovenskem prostoru, kar smo dokazali že v letu 2022 s prejemom nacionalnega srebrnega priznanja za trajnostne poliuretansko-modificirane alkidne disperzije za premaze.

Avgusta 2023 smo uspešno prestali presojo za ISCC Plus certifikat, ki je certifikacijska shema za trajnostno pridobljene biomase, obnovljive in krožne surovine ter povezuje celotno dobavno verigo. Sodelovanje s to certifikacijsko shemo povezuje tudi Evropsko komisijo za obnovljive vire energije, kar pomaga pri spodbujanju prehoda na krožno gospodarstvo s poudarkom na recikliranju in ponovni uporabi namesto na sežiganju in odlaganju na odlagališča.

Certifikati





COMPLIANCE ETHIC

W

KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE



V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani najvišjim etičnim standardom s strogim upoštevanjem tako nacionalnih kot tudi mednarodnih zakonov ter našega internega Kodeksa ravnanja, hkrati pa krepimo kulturo izražanja pomislekov, ki spodbuja osebno odgovornost med zaposlenimi.

Odlični v pravih dejanjih

Z našim programom skladnosti poslovanja, ki ga uteleša slogan »Odlični v pravih dejanjih«, zagotavljamo, da sta vsaka odločitev in dejanje v skladu z našimi temeljnimi vrednotami in standardi. Ta program zagotavlja **uporabniku prijazen okvir** ključnih dokumentov, ki so v pomoč zaposlenim pri soočanju s težkimi odločitvami ali izzivi.

Od leta 2021 smo s prenovljenim **programom usposabljanj** znatno okrepili zavedanje naših zaposlenih o njihovih vlogah in odgovornostih. Usposabljanja, prilagojena različnim skupinam vodij

in zaposlenih, so okrepljena z jasnim sporočilom naših članov upravnega odbora Skupine.

Naš oddelek za skladnost poslovanja Skupine aktivno **spodbuja ozaveščenost** o skladnosti poslovanja in integriteti preko številnih iniciativ. Med njimi je tudi mesec skladnosti in integritete, ki poteka v novembru. Tekom tega meseca, zaposlene vključimo v vrsto dejavnosti, katerih namen je okrepiti naše smernice ravnanja in obnoviti skupno zavezanost skladnosti poslovanja.

Leta 2023 smo v okviru meseca skladnosti in integritete predstavili novo Politiko prijave pomislekov »Spregovorite« in orodja za takojšen dostop do virov skladnosti poslovanja in kanalov za prijavo pomislekov. S temi prizadevanji želimo ustvariti okolje, ki spodbuja kulturo odprte in iskrene komunikacije, kjer lahko vsi zaposleni **izražajo pomisleke**.

	2023		2022		2021		Cilj za 2030
	Št.	%	Št.	%	Št.	%	%
Skupno število in odstotek zaposlenih, ki opravijo vsaj eno usposabljanje o skladnosti poslovanja in integriteti na leto.	470	57	66	8	35	4	100
Skupni odstotek zaposlenih, ki podpišejo izjavo o razumevanju Kodeksa ravnanja.	-	57	-	-	-	-	100
Skupno število potrjenih primerov korupcije.	0		0		0		0
Število novih primerov, prijavljenih prek kanalov Spregovori.	1		0		0		*

* se določi glede na trend v naslednjih letih.

GRI 205-2
Komunikacija in usposabljanje o protikorupcijskih politikah in postopkih

ESRS G1-3
Preprečevanje in odkrivanje korupcije ali podkupovanja

GRI 205-3
Potrjeni primeri korupcije in sprejeti ukrepi

ESRS G1-4
Potrjeni primeri korupcije ali podkupovanja



www.kansai-helios.si

Part of  KANSAI
PAINT