

POROČILO O USPEŠNOSTI TRAJNOSTNEGA DELOVANJA 2024

KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.





VSEBINA

O PODJETJU KANSAI HELIOS SLOVENIJA D.O.O.	5
VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE	9
Emisije obsega 1 in obsega 2	10
Poraba energije	12
Voda	14
Odpadki	14
Onesnaževanje zraka	14
ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA	15
KREPITEV DRUŽBE	17
Trajnostna nabava	17
Družbena odgovornost	18
USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM	19
Zaposleni	20
Raznolikost	20
Usposabljanje in izobraževanje	20
Kolektivna pogajanja in socialni dialog	21
Raziskave in razvoj ter inovacije	21
KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE	23



O PODJETJU KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.

Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. s sedežem v Količevem, Domžale, zaposluje okoli 841 ljudi. Ustanovljeno je bilo leta 1924 in danes deluje s proizvodnimi enotami na dveh lokacijah: v Količevem in v Preski.

KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. (tovarna barv, lakov in umetnih smol) je del skupine KANSAI HELIOS, ki je v lasti družbe KANSAI PAINT, vodilnega svetovnega proizvajalca barv in premazov, ki s proizvodnjo, distribucijo in prodajo oskrbuje kupce po vsem svetu. Poslanstvo družbe KANSAI PAINT temelji na osredotočenosti na kupce, integriteti ter spoštovanju vseh deležnikov v poslovnem okolju. Omenjeno poslanstvo se odraža tudi v vrednotah skupine KANSAI HELIOS.

Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. predstavlja evropski center za razvoj skupine KANSAI HELIOS in je tudi največje podjetje v Skupini.

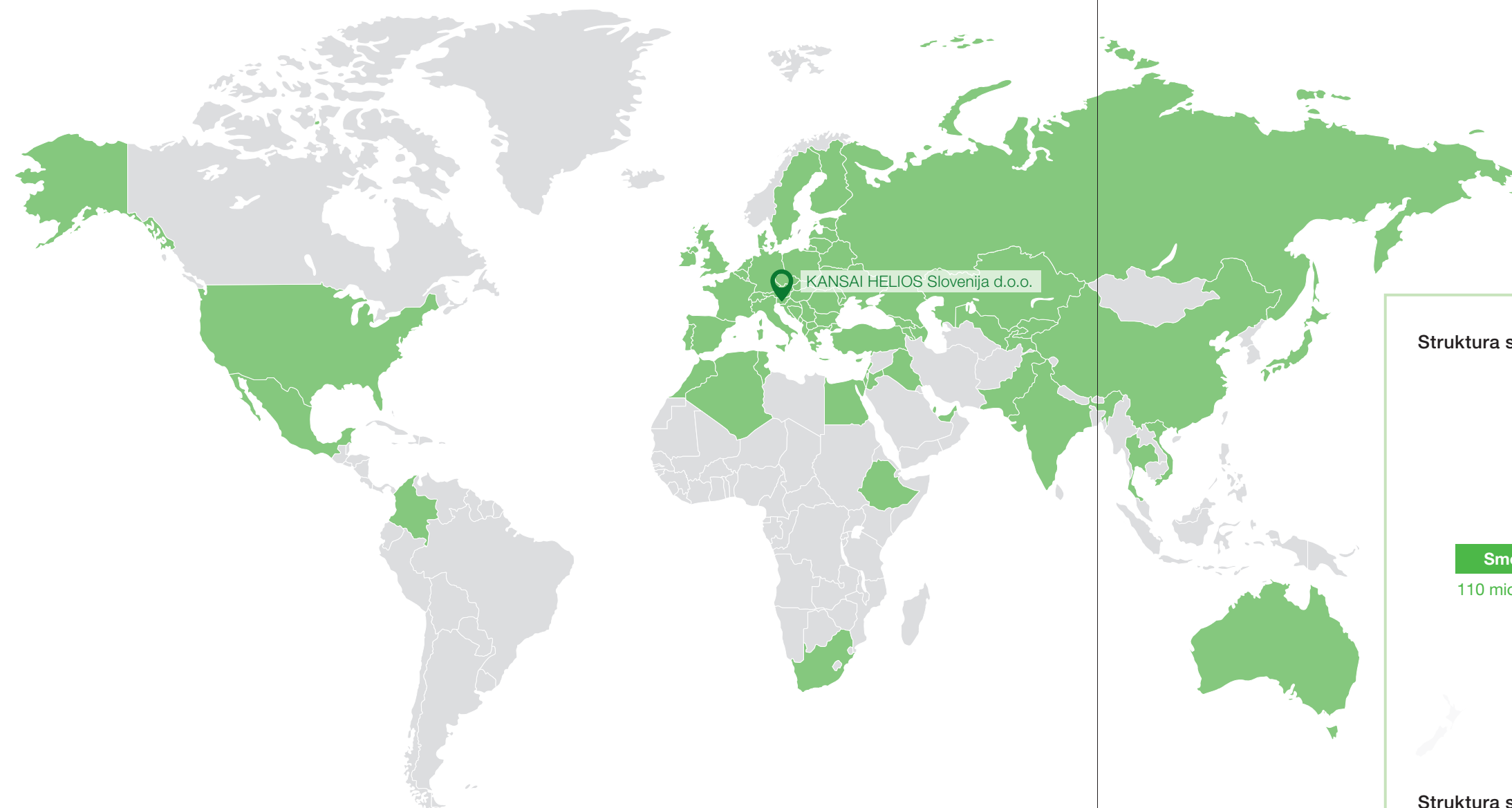
Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. se skozi svoje aktivnosti in dosežke kaže kot odgovorno podjetje, ki svojo prihodnost gradi na trajnostnih temeljih. S konkretnimi cilji do leta 2030, med drugim 30-odstotno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in

20-odstotno znižanje porabe energije, so trajnost vtkali v jedro svoje strategije. Energetska učinkovitost, avtomatizacija proizvodnje, multimodalni transport in razvoj trajnostnih izdelkov so ključni stebri delovanja podjetja. S sistematičnimi ukrepi, inovacijami in sodelovanjem v vrednostni verigi Skupina gradi prihodnost, ki združuje okoljske, družbene in ekonomske vidike trajnosti.

Trajnostna prizadevanja podjetja so bila nagrajena z zlatim certifikatom EcoVadis. Ocena, pridobljena iz štirih sklopov; okolje, delo in človekove pravice, etika ter trajnostna nabava odraža kakovost njihovega sistema upravljanja trajnostne odgovornosti. Prejeto priznanje jih uvršča med 5 odstotkov najboljših podjetij na svetu, ki sodelujejo v izzivu tega ocenjevanja trajnostnega poslovanja.

Z vlaganjem v inovacije, tehnologijo, družbeno odgovornost in zeleni prehod tako podjetje učinkovito prispeva k trajnostnemu razvoju in ohranjanju okolja.

Globalna prisotnost z našimi izdelki
Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.
prodaja v 70 držav po vsem svetu.



Prodajna uspešnost

V letu 2024 je podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. delovalo v dinamičnem in pogosto nepredvidljivem globalnem okolju. Nenehne geopolitične napetosti, regionalni konflikti in gospodarska negotovost so še naprej oblikovali mednarodno dogajanje. Ti dogodki so poudarili pomen prilagodljivosti in strateškega razmisleka, saj smo se v spremenljivih razmerah osredotočali na zagotavljanje stabilnega poslovanja in dolgoročne rasti v vse bolj zahtevnem okolju.

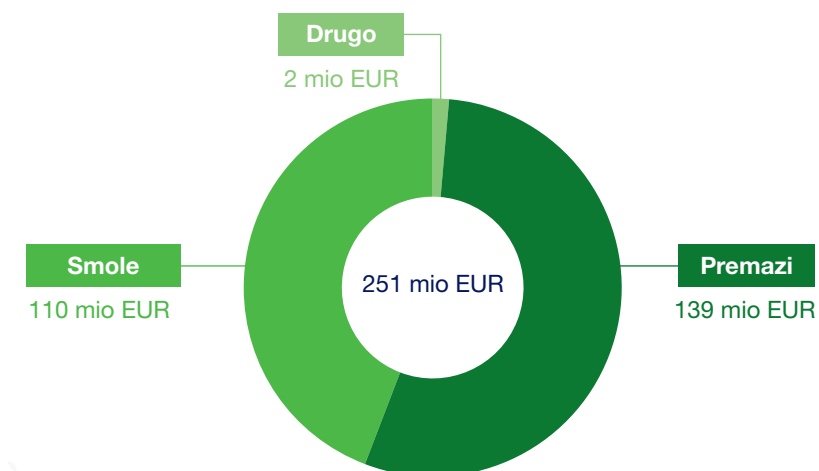
S trajnostno usmerjenimi razvojnimi projekti sledimo strategiji širitve na srednje- in zahodnoevropske trge, da bi razširili svoj geografski doseg z okolju prijaznimi izdelki.

Povečujemo obseg mednarodnih projektov v sodelovanju s podjetjem Kansai Paint Japan in drugimi hčerinskimi družbami podjetja Kansai Paint.

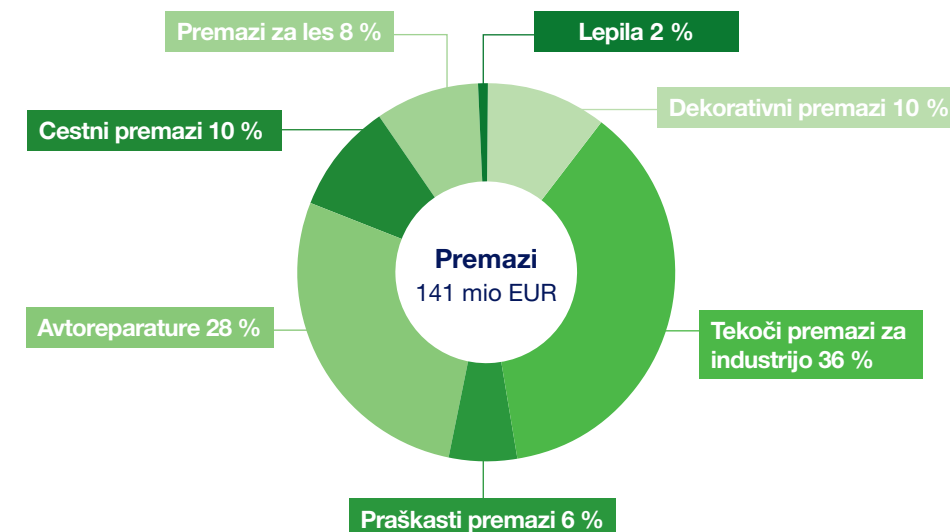
V letu 2024 je podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. doseglo 251 milijonov evrov prihodkov od prodaje in EBITDA v višini 23,7 milijonov evrov.

Leto 2024 je predstavljalo zadnje leto srednje-ročnega načrta upravljanja v okviru globalne strategije družbe Kansai Paint. V letu 2024 je družba pripravila srednjeročni načrt upravljanja in sicer za obdobje od leta 2025 do 2027.

Struktura segmentov po vrednosti



Struktura segmenta premazov po vrednosti



TRAJNOSTNI CILJI DRUŽBE KANSAI HELIOS ZA 2030

Trajnostni cilji za leto 2030 so postavljeni za celotno skupino KANSAI HELIOS, kar je tudi osnova za cilje našega podjetja.



VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE

Naš cilj je vzpostaviti trajnostno delovanje in spodbujati odgovorno potrošnjo za trajne pozitivne vplive na okolje, družbo in gospodarstvo.

Doseči
30-odstotno
zmanjšanje emisij
toplogrednih plinov v
obsegu 1 in obsegu 2
(izhodišče 2021)

Realizirati
20-odstotno
zmanjšanje porabe
vode (izhodišče 2021)

Doseči
30-odstotno
zmanjšanje količine
odpadkov, ki
nastanejo pri našem
delovanju (izhodišče
2021)

Doseči
20-odstotno
zmanjšanje porabe
energije (izhodišče
2021)

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA

Osredotočeni smo na zagotavljanje varnosti in zdravja z načrtovanjem delovnih mest in okolij, ki zmanjšujejo tveganja in povečujejo dobro počutje zaposlenih ter skupnosti.

Doseči
1,5 ali manjšo
pogostost nezgod pri
delu (po ILO)

KREPITEV DRUŽB

Našo osredotočenost na krepitev družb vodijo pobude, katerih cilj je spodbujanje socialne pravičnosti, vključenosti in kohezije, vse pa je namenjeno podpori trajnostnih in uspešnih skupnosti.

Ocenitev
80 odstotkov
ciljnih dobaviteljev z
ocenjevanjem
družbene
odgovornosti podjetij

Doseči najmanj
30 odstotkov
celotne prodaje iz
trajnostnih izdelkov

Zagotoviti, da se
reciklira najmanj
50 odstotkov
embalaže

Dodelitev
10 odstotkov
našega letnega
proračuna podpora
lokalnim razvojnim,
zdravstvenim in
športnim programom
otrok

USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM

Prizadevamo si ustvariti trajnostno vrednost z znanjem, veščinami in talentom, da bi poudarili svojo zavezanost inovacijam in pozitivnemu vplivu na družbo, okolje in gospodarstvo.

Zagotoviti, da ima
100 odstotkov
zaposlenih dostop do
sodelovanja v anketi o
zavzetosti zaposlenih

Zagotoviti
100-odstotno
seznanjenost
zaposlenih z
vrednotami KHEC

Prizadevati si, da bo
80 odstotkov
projektov raziskav in
razvoja osredotočenih
na trajnostne izdelke

GRADNJA POKLICNE INTEGRITETE

S poudarjanjem etičnih standardov, poštenosti in odgovornosti dajemo prednost gradnji poklicne integritete za spodbujanje zaupanja, verodostojnosti in trajnih odnosov.

Zagotoviti, da
100 odstotkov
naših zaposlenih
letno opravi vsaj
eno usposabljanje o
skladnosti in integriteti

Doseči **0** potrjenih
primerov korupcije

Zagotoviti učinkovit
in pregleden sistem
pritožb, ki bo
dostopen vsem
zaposlenim

VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE



Ogljikovi izpusti

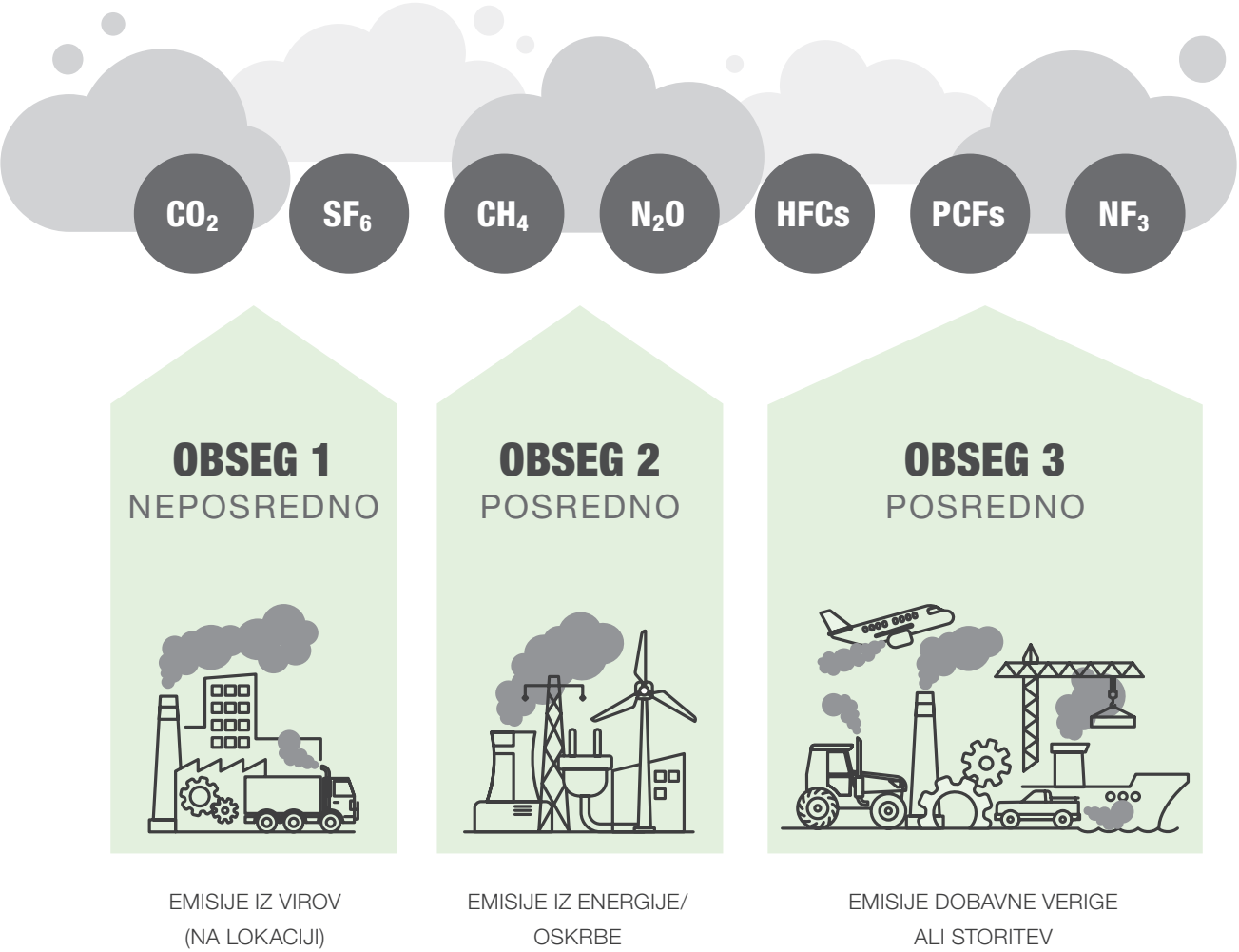
V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. se zavedamo pomembnosti merjenja emisij toplogrednih plinov (TGP) in razumevanja našega celotnega ogljičnega odtisa. To ni le vprašanje okoljske odgovornosti, temveč tudi izpolnjevanja regulativnih zahtev, upravljanja tveganj in podpore preglednim, trajnostnim poslovnim praksam.

Začeli smo z ocenjevanjem emisij iz obsega 1 in obsega 2, trenutno pa smo v postopku izračuna emisij iz obsega 3 v skladu s standardi GHG Protocol. Zajemamo vseh 15

kategorij, ki jih imamo za ključne – še posebej ker v industriji barv in premazov ravno obseg 3 predstavlja največji delež skupnih emisij. Ključne kategorije, kot so nabavljene surovine ter predelava in uporaba prodanih izdelkov, igrajo pri tem še posebej pomembno vlogo.

Razumevanje in obvladovanje teh emisij nam pomaga izpolnjevati pričakovanja deležnikov ter prepoznavati priložnosti za izboljšave. To je za nas tako strateška prioriteta kot tudi korak k bolj trajnostni prihodnosti.

EMISIJE OBSEGA 1 IN 2



GRI 305-1

Neposredne (obseg 1) toplogredne emisije

GRI 305-2

Energetske posredne (Obseg 2) toplogredne emisije

GRI 305-4

Intenzivnost emisij TGP

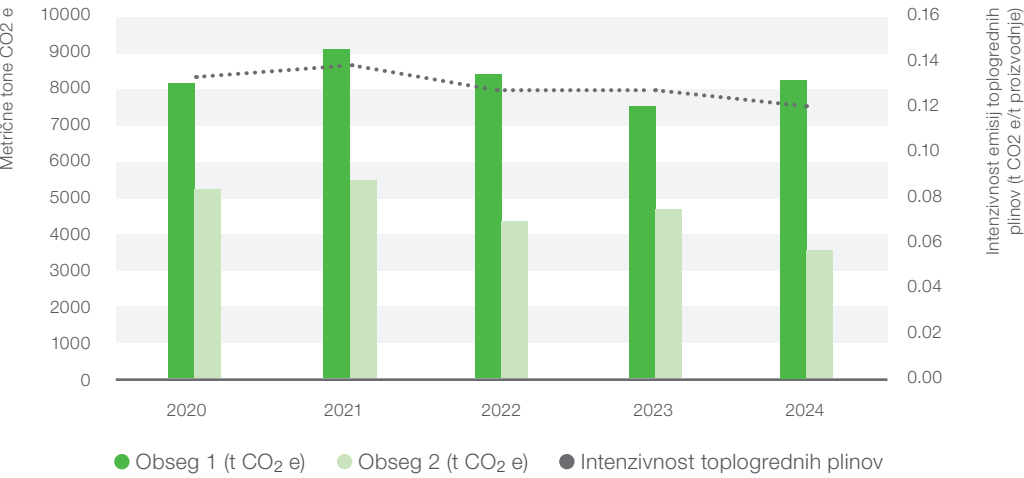
ESRS E1-6

Bruto emisije TGP obsegov 1, 2 in 3 ter skupne emisije TGP

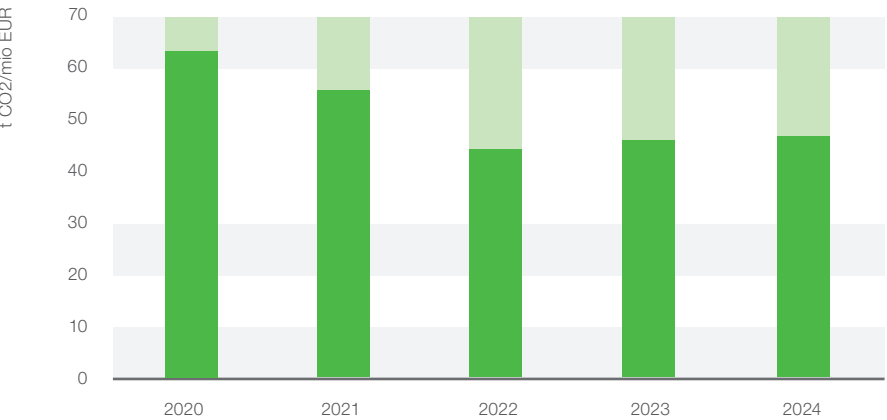
	Enota	2020	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024
Obseg 1	t CO ₂ e	8213,9	9150,2	8516,8	7664,8	8309,0
Obseg 2 (lokacijska metoda)	t CO ₂ e	5158,7	5419,9	4398,5	4620,2	3645,1
Obseg 2 (tržna metoda)	t CO ₂ e	0,0	0,0	8087,1	0,0	0,0
Obseg 1 + obseg 2 (lokacijska metoda)	t CO ₂ e	13372,7	14570,1	12915,2	12285,0	11954,1
Intenzivnost toplogrednih plinov – proizvodnja	t CO ₂ e/t	0,13	0,13	0,13	0,13	0,12
Intenzivnost toplogrednih plinov – neto prihodek	t CO ₂ e/mill EUR	64	56	44	47	48

* Emisijski faktorji za električno energijo v Sloveniji za leto 2023 še niso objavljeni, zato smo medtem uporabili emisijski faktor iz leta 2022.

Emisije in intenzivnost obsega 1 in obsega 2

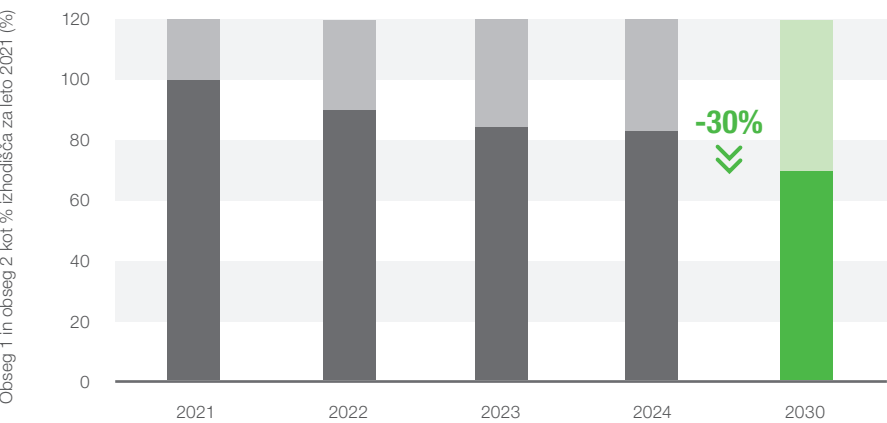


Intenzivnost toplogrednih plinov na podlagi neto prihodkov



ESRS E1-6
Bruto emisije TGP obsegov 1, 2 in 3 ter skupne emisije TGP

Cilj za leto 2030 je 30-odstotno zmanjšanje emisij obsega 1 in obsega 2



PORABA ENERGIJE

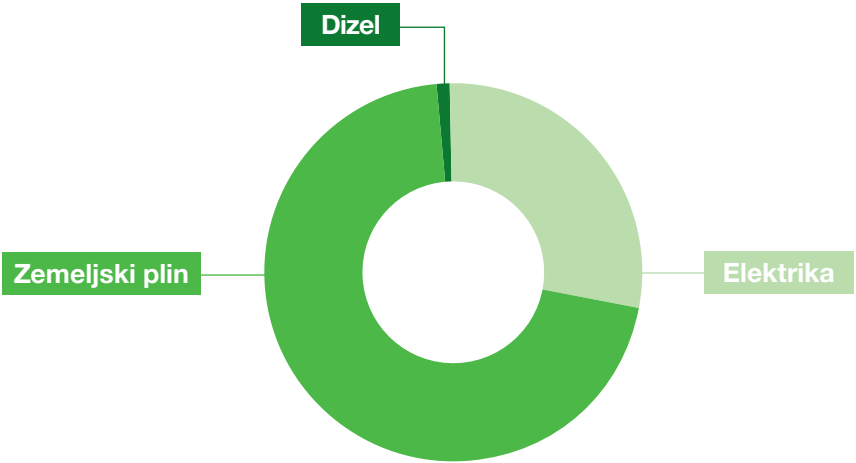
GRI 302-1
Poraba energije znotraj organizacije

ESRS E1-5
Poraba energije in mešanica virov energije

	Skupna poraba energije (MWh)
2020	59,531
2021 (izhodišče)	65,994
2022	59,968
2023	57,493
2024	60,548

GRI 302-1
Poraba energije znotraj organizacije

ESRS E1-5
Poraba energije in mešanica virov energije

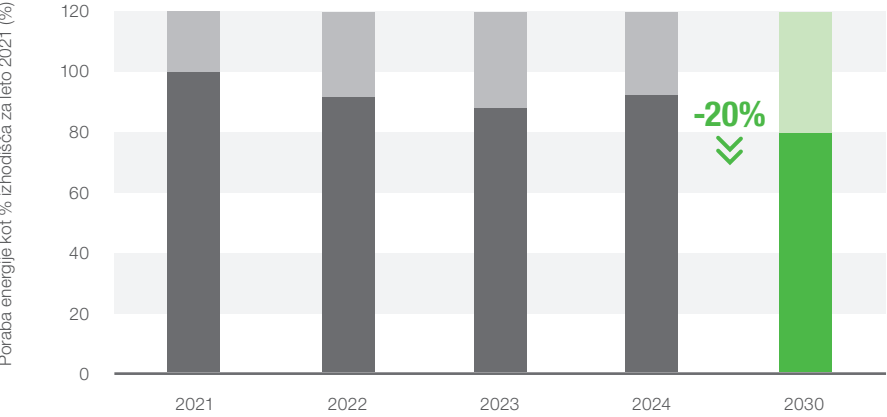


GRI 302-3
Energijska intenzivnost

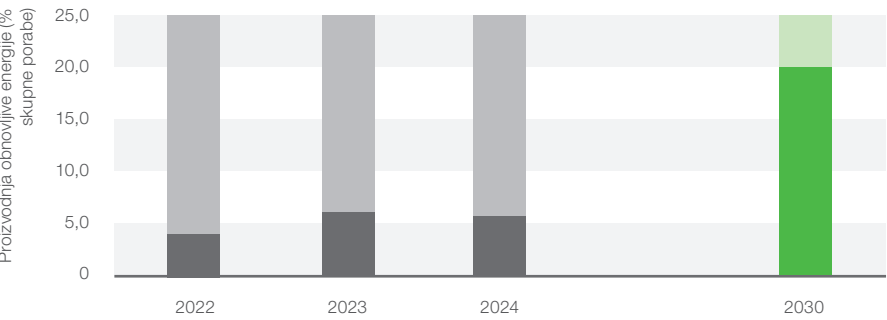
Energijska intenzivnost

	Skupna poraba energije (MWh)	Energetska intenzivnost (MWh/t)
2020	59.531	0,59
2021 (izhodišče)	65.994	0,61
2022	59.968	0,60
2023	57.493	0,60
2024	60.548	0,63

Cilj za leto 2030 je 20-odstotno zmanjšanje porabe energije glede na raven iz leta 2021



Obnovljiva energija iz lastne proizvodnje



- Marca 2021 je začela obratovati prva sončna elektrarna na lokaciji družbe v Preski, v začetku leta 2022 smo zgradili še drugo sončno elektrarno v Količevem v Domžalah in v 2023 smo dodali še dve.
- Sončne elektrarne s sončnimi kolektorji, ki so med najsodobnejšimi in najmočnejšimi, za podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. predstavljajo pomemben del prizadevanj za trajnostni razvoj in zmanjševanje ogljičnega odtisa.
- V načrtu so še štiri dodatne sončne elektrarne in hidroelektrarna – **s ciljem, da do leta 2030 pokrijemo 12 % potreb po energiji iz lastnih virov.**



VODA

GRI 303-3
Odvzem vode

GRI 303-5
Poraba vode

GRI 303-4
Izpust vode

ESRS E3-4
Poraba vode

	Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024
Poraba vode (z vodnjakom)	m ³	190.195	159.592	177.497	163.030
Poraba vode (brez vodnjaka)	m ³	31.719	32.797	47.071	40.229
Izpust industrijske komunalne vode	m ³	78.800	55.127	75.958	49.068
Izpust komunalne odpadne vode	m ³	16.704	189.06	13.846	14.299
Izpust v ponikovalnico	m ³	67.340	59.460	67.909	80.485
Vodna intenzivnost	m ³ /mio EUR	840	648	817	650

ODPADKI

GRI 306-5
Odpadki
usmerjeni v
odlaganje

ESRS E5-5
Odtok virov

		Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024
Odpadki	Nevarni	t	3659	3126	4119	4510
	Nenevarni	t	2744	2515	1743	1591

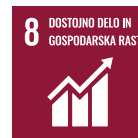
ONESNAŽEVANJE ZRAKA

GRI 305-7
Dušikovi
oksidi (NOx),
žveplov oksidi
(SOx) in drugi
pomembni
izpusti v zrak

ESRS E2-4
Onesnaževanje
zraka, vode in
prsti

	Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024
SO ₂	t	0	0	0	0
NOx	t	4,1	1,3	2,7	2,7
VOC	t	2,3	2,3	1,9	1,5
HFC	t	0	0	0	0

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA



Hero for Zero

V sklopu iniciative "Hero for Zero" (Vsak je lahko junak) širimo in poglobljamo aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu. Zaposlene spodbujamo, da prevzamejo aktivno vlogo pri skrbi za varnost in zdravje – tako zase kot za svoje sodelavce. Poseben poudarek namenjamo skoraj dogodkom (near misses), saj verjamemo, da lahko pravočasno prepoznani in sporočeni skoraj dogodki preprečijo resne poškodbe pri delu.

Z namenom krepitev kulture odprte komunikacije in skupne odgovornosti za varno delovno okolje smo uvedli nov komunikacijski

kanal, preko katerega lahko zaposleni enostavno in hitro sporočajo opažene nevarne situacije med opravljanjem dela.

Poleg tega z različnimi programi in aktivnostmi na delovnem mestu skrbimo za dobro počutje zaposlenih. Pod okriljem iniciative "Healthy Hero" (Zdravka) ozaveščamo o pomenu zdravega življenjskega sloga in spodbujamo navade, ki prispevajo k dolgoročnemu zdravju in ravnovesju.

Zdravje in varnost

Leto	2020	2021	2022	2023	2024
Število smrtnih žrtev zaradi poškodb pri delu in zdravstvenih težav pri delu	0	0	0	0	0
Število poškodb pri delu	10	11	11	13	20
Indeks pogostosti	6,08	6,67	7,76	9,59	14,98
Indeks resnosti	0,12	0,21	0,18	0,26	0,71

ESRS S1-14
Metrike zdravja
in varnosti

GRI 403-9
Poškodbe pri
delu



KREPITEV DRUŽB



TRAJNOSTNA NABAVA

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani k spoštovanju zakonov in predpisov, izvajanju odkritih in poštenih praks korporativnega upravljanja in krepitvi integritete v vseh poslovnih procesih. Prav tako si prizadevamo vzpostaviti poštena partnerstva z dobavitelji in poslovnimi partnerji, pri čemer skrbimo za okolje in trajnost v naši dobavni verigi.

Pričakujemo, da bodo naši dobavitelji in poslovni partnerji upoštevali naše vrednote in etične standarde. Kodeks ravnanja za dobavitelje opredeljuje ključne standarde in načela, ki jih spoštujemo in sledi Desetim načelom globalnega dogovora Združenih narodov. Ta kodeks zajema štiri glavna področja: človekove pravice in delo, zdravje, varnost in kakovost, skladnost in integriteta ter skrb za okolje.

V letu 2024 smo dosegli pomemben napredek na področju trajnostne nabave z naslednjimi dejavnostmi:

Posodobljeni kriteriji za ocenjevanje dobaviteljev: V postopek ocenjevanja dobaviteljev smo vključili merila trajnosti. Ocene dobaviteljev za leto 2024 (poslane v začetku leta 2025) odražajo nova merila.

Vključitev EHS klavzul v pogodbe: V pogodbe z dobavitelji surovin smo prvič vključili EHS klavzule.

Sodelovanje s strateškimi dobavitelji: Nadaljujemo z vključevanjem trajnostnih tematik v sodelovanje z našimi ključnimi strateškimi dobavitelji (BASF, Allnex, BYK, Covestro).

Izdaja prvega internega poročila o konfliktnih mineralih: Poročilo vsebuje pregled surovin, ki lahko vsebujejo konfliktna minerala, ter identifikacijo njihovih dobaviteljev. Te dobavitelje smo kontaktirali in jih zaprosili za izpolnjen obrazec CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) in/ali uradno izjavo.

	Cilj za 2030	2023	2024
Odstotek ciljanih dobaviteljev	80%	84,30%	82,60%
Odstotek ciljanih dobaviteljev, ki so podpisali kodeks ravnanja za dobavitelje	80%	40,20%	39,40%
Odstotek ciljanih dobaviteljev, zajetih v oceni CSR	80%	71,70%	83,80%
Odstotek vseh nabavnikov, ki so bili deležni usposabljanja o trajnostni nabavi	100%	100%	100%
Število pogodb z dobavitelji, ki vključujejo EHS klavzule	*	-	17
Število strateških dobaviteljev, s katerimi izvajamo redne trajnostne dialoge in aktivnosti	*	-	4

*To be determined at a later date

ESRS G1-2
Upravljanje odnosov z dobavitelji

ESRS S2-1
Politike v zvezi z delavci v vrednostni verigi

GRI 414-1
Novi dobavitelji, ki so bili pregledani po družbenih merilih

DRUŽBENA ODGOVORNOST

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani družbeni odgovornosti, ki je ena izmed štirih temeljnih vrednot tako našega podjetja kot celotne skupine KANSAI HELIOS. Odgovornost do okolja, varnosti in zdravja zaposlenih ter skrb za skupnost so vodila našega delovanja.

Z donacijami sredstev in materiala podpiramo raznovrstna prizadevanja, vključno z dobrodelnimi organizacijami, izobraževalnimi ustanovami, športnimi klubi in ustvarjalnimi projekti. Naši prispevki segajo v različne sektorje, vključno z izobraževanjem, zdravstvenim varstvom in razvojem skupnosti. Med našimi dolgoletnimi partnerji so Zveza prijateljev mladine, Slovensko kemijsko društvo, Združenje Spominčica, društvo Barka, Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo, pa tudi gasilska in mladinska športna društva ter društva za zaščito okolja in pomoč invalidom.

Naša uspešna prizadevanja za trajnostno naravnost in delovanje na različnih področjih potrjuje zlato priznanje EcoVadis. Ponosni smo, da smo se uvrstili med najboljših 5 odstotkov podjetij na svetu, ki sodelujejo v tem zahtevnem ocenjevanju trajnostnega poslovanja.

Ponosni smo na številne družbeno odgovorne projekte in sodelovanja, ki pozitivno vplivajo na lokalno oz. širšo skupnost. Tako smo tudi v letu 2024 nadaljevali sodelovanje s Pediatrično kliniko, ki smo ji podarili visoko kakovostne premaze za prenovno 66 ambulant, Planinski zvezi Slovenije smo prispevali premaze za

obnovo 48 planinskih koč, s čimer smo pomagali zaščititi in podaljšati življenjsko dobo teh pomembnih objektov ter na ta način smo prispevali k ohranjanju naše naravne in kulturne dediščine.

V okviru družbeno odgovornega projekta »Skupaj obnovimo otroško igrišče«, ki smo ga izvedli ob 100-letnici podjetja in blagovne znamke Helios Tessarol, smo v sodelovanju z devetimi občinami izbrali javno otroško igrišče na Vrhniki, ki ga je naša ekipa zaposlenih obnovila s svežo barvo. Tako smo otrokom omogočili varnejši in prijetnejši prostor za igro. Vezi z lokalnim okoljem krepimo tudi z drugimi pobudami, kot je izdelava talnih cestnih oznak za večjo prometno varnost otrok pri štirih domžalskih osnovnih šolah.

Skupina KANSAI HELIOS v skladu s svojim prepričanjem o moči športa, ki prinaša dragocene življenjske lekcije, že dolgo podpira košarkarski klub KANSAI HELIOS Domžale v Domžalah in mu zagotavlja ključna sredstva za njegove razvojne programe. Poleg tega aktivno spodbujamo pobude za ozaveščanje o zdravju in sodelujemo z organizacijami za ozaveščanje o perečih zdravstvenih vprašanjih.

Znotraj podjetja spodbujamo kulturo solidarnosti s pobudami, kot je »kolesarjenje za dobrodelnost«, kjer zaposlene spodbujamo k aktivnemu vračanju družbi. S tem ne le krepimo timski duh in zdrav življenjski slog, temveč tudi prispevamo k pomembnim lokalnim projektom in pomoči tistim, ki jo najbolj potrebujejo.

USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM



V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. stremimo k nenehnim izboljšavam, s katerimi želimo izpolniti pričakovanja naših zaposlenih, kupcev in širšega okolja. Naša skupna prepričanja in glavna načela so zbrana v Vrednotah skupine KANSAI HELIOS. Vrednote predstavljajo temelje našega delovanja in nas zavezujejo k vedenju, ki vodi do odličnosti pri poslovnih procesih.

S Politiko ravnanja do zaposlenih in drugih deležnikov v podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani k poslovanju s poudarkom na družbeni odgovornosti, zagotavljanju blaginje in pravic naših zaposlenih, deležnikom in skupnosti, v katerih delujemo. Politika temelji na

mednarodno priznanih standardih, vključno s Splošno deklaracijo človekovih pravic, Vodilnih načel ZN o podjetništvu in človekovih pravicah, Deklaraciji ILO o temeljnih načelih in pravicah pri delu, Globalnem dogovoru Združenih narodov, Ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov in Programom Odgovornega Ravnanja.

Zavezanost k odličnosti, trajnostnemu razvoju in skrbi za zaposlene izkazuje tudi priznanje uglednega delodajalca v panogi kemija, ki smo ga v lanskem letu prejeli na podlagi raziskave največjega zaposlitvenega portala v Sloveniji in izvedba raziskave o zavzetosti zaposlenih, ki smo jo izvedli v lanskem letu.



ZAPOSLENI

GRI 2-7
Zaposleni

ESRS S1-6
Značilnosti zaposlenih v podjetju

		2020	2021	2022	2023	2024
Skupno št. zaposlenih	Skupno	866	858	859	850	841
	Ženske	264 (30%)	261 (30%)	267 (31%)	265 (31%)	279 (33%)
	Moški	602 (70%)	597 (70%)	592 (69%)	585 (69%)	562 (67%)
Za nedoločen čas	Skupno	783	770	771	781	789
	Ženske	249	246	245	252	262
	Moški	534	524	526	529	527
Za določen čas	Skupno	83	88	88	48	41
	Ženske	15	15	22	11	16
	Moški	68	73	66	37	25
Zaposleni brez zagotovljenega števila delovnih ur	Skupno				21	11
	Ženske				2	1
	Moški				19	10

RAZNOLIKOST

GRI 405-1
Raznolikost organov upravljanja in zaposlenih

ESRS S1-9
Metrike raznolikosti

		2020	2021	2022	2023	2024
Najvišje vodstvo *	Št. žensk	24	23	22	22	23
	Odstotek žensk	41%	39%	38%	37%	38%
Starost	<30	88	99	101	81	91
	30-50	463	439	432	405	409
	>50	315	320	326	343	330

* eno in dve stopnji pod upravnimi in nadzornimi organi

USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

	2020	2021	2022	2023	2024
Odstotek zaposlenih, ki so sodelovali v rednih pregledih uspešnosti in razvoja kariere	100	100	100	100	100
Povprečno število ur usposabljanja na osebo	8.7	9.7	9.7	9.1	9.0

GRI 404-1
Povprečno število ur usposabljanja na leto na zaposlenega

GRI 404-3
Odstotek zaposlenih, ki prejemajo redne preglede uspešnosti in razvoja kariere

ESRS S1-13
Metrike usposabljanja ter razvoja znanj in spretnosti

KOLEKTIVNA POGAJANJA IN SOCIALNI DIALOG

Delež vseh zaposlenih, zajetih v kolektivnih pogodbah (KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.)				
2020	2021	2022	2023	2024
93,1%	92,7%	92,7%	92,3%	92,2%

GRI 2-30
Kolektivne pogodbe

ESRS S1-8
Pokritost s kolektivnimi pogodbami in socialni dialog

RAZISKAVE IN RAZVOJ TER INOVACIJE

Na področju izdelkov smo septembra v okviru Dneva inovativnosti, ki ga organizira Gospodarska zbornica Slovenije, prejeli srebrno priznanje za premaze za kmetijsko in gradbeno mehanizacijo iz biološko obnovljivih virov. To priznanje je del nacionalnih nagrad GZS za najboljše inovacije, ki jih podeljujejo že dvaindvajseto leto zapored. Pred tem smo junija za to inovacijo prejeli zlato priznanje na regionalni ravni. V močni konkurenci smo se uvrstili med najboljše slovenske inovatorje, saj nacionalno priznanje GZS za inovacije velja za najvišje priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij in spodbuja razvoj trajnostnih rešitev.

Eden ključnih korakov k razvoju trajnostnih izdelkov je vzpostavitev novih kompetenc, kot so izračuni ogljičnega odtisa in analiza življenjskega cikla izdelka. Lani smo uspešno razvili te kompetence, ki jih zdaj aktivno uporabljamo. Ta orodja nam omogočajo strateški fokus na razvoj resnično trajnostnih izdelkov, ki sledijo evropski strategiji Safe and Sustainable by Design ter prispevajo k boljši prihodnosti za vse deležnike.

Naša zaveza trajnosti ostaja neomajna. Z inovacijami, odgovornim poslovanjem in stalnim izboljševanjem naših praks gradimo temelje za trajnostno prihodnost – tako za naše podjetje kot za družbo in okolje.

Certifikati





KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE



V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani najvišjim etičnim standardom s strogim upoštevanjem tako nacionalnih kot tudi mednarodnih zakonov ter našega internega Kodeksa ravnanja, hkrati pa krepimo kulturo izražanja pomislekov, ki spodbuja osebno odgovornost med zaposlenimi.

Odlični v pravih dejanjih

Z našim programom skladnosti poslovanja, ki ga uteleša slogan »Odlični v pravih dejanjih«, zagotavljamo, da sta vsaka odločitev in dejanje v skladu z našimi temeljnimi vrednotami in standardi. Ta program zagotavlja **uporabniku prijazen okvir** ključnih dokumentov, ki so v pomoč zaposlenim pri soočanju s težkimi odločitvami ali izzivi.

Od leta 2021 smo s prenovljenim **programom usposabljanj** znatno okrepili zavedanje naših zaposlenih o njihovih vlogah in odgovornostih. Usposabljanja, prilagojena različnim skupinam vodij

in zaposlenih, so okrepljena z jasnim sporočilom naših članov upravnega odbora Skupine.

Naš oddelek za skladnost poslovanja Skupine aktivno **spodbuja ozaveščenost** o skladnosti poslovanja in integriteti preko številnih iniciativ. Med njimi je tudi mesec skladnosti in integritete, ki poteka v novembru. Tekom tega meseca, zaposlene vključimo v vrsto dejavnosti, katerih namen je okrepiti naše smernice ravnanja in obnoviti skupno zavezanost skladnosti poslovanja.

Politika prijave pomislekov »Spregovorite« predstavlja pomemben del našega programa skladnosti poslovanja. Z njo spodbujamo kulturo odprte in iskrene komunikacije ter zagotavljamo dostopne, učinkovite in zanesljive kanale za prijavo pomislekov. Na tak način krepimo zaupanje v delovno okolje, kjer lahko vsak zaposleni **brez zadržkov izrazi pomisleke**.

	2021		2022		2023		2024		Cilj za 2030
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	%
Skupno število in odstotek zaposlenih, ki opravijo vsaj eno usposabljanje o skladnosti poslovanja in integriteti na leto.	35	4	66	8	470	57	683	84	100
Skupni odstotek zaposlenih, ki podpišejo izjavo o razumevanju Kodeksa ravnanja.	-	-	-	-	-	57	-	84	100
Skupno število potrjenih primerov korupcije.	0		0		0		0		0
Število novih primerov, prijavljenih prek kanalov Spregovori.	0		0		1		2		*

* se določi glede na trend v naslednjih letih.



GRI 205-2
Komunikacija in usposabljanje o protikorupcijskih politikah in postopkih

ESRS G1-3
Preprečevanje in odkrivanje korupcije ali podkupovanja

GRI 205-3
Potrjeni primeri korupcije in sprejeti ukrepi

ESRS G1-4
Potrjeni primeri korupcije ali podkupovanja



www.kansai-helios.si