

POROČILO O USPEŠNOSTI TRAJNOSTNEGA DELOVANJA 2025

KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.





VSEBINA

O PODJETJU KANSAI HELIOS SLOVENIJA D.O.O.	5
VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE	9
Emisije obsega 1 in obsega 2	10
Poraba energije	12
Voda	14
Odpadki	14
Onesnaževanje zraka	14
ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA	15
KREPITEV DRUŽBE	17
Trajnostna nabava	17
Družbena odgovornost	18
USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM	19
Zaposleni	20
Raznolikost	20
Usposabljanje in izobraževanje	20
Kolektivna pogajanja in socialni dialog	21
Raziskave in razvoj ter inovacije	21
KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE	23



O PODJETJU KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.

Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. s sedežem v Količevem, Domžale, zaposluje okoli 787 ljudi. Ustanovljeno je bilo leta 1924 in danes deluje s proizvodnimi enotami na dveh lokacijah: v Količevem in v Preski.

Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija, tovarna premazov in umetnih smol, d.o.o. je del skupine KANSAI HELIOS, ki je v lasti družbe KANSAI PAINT, vodilnega svetovnega proizvajalca barv in premazov, ki s proizvodnjo, distribucijo in prodajo oskrbuje kupce po vsem svetu. Poslanstvo družbe KANSAI PAINT temelji na osredotočenosti na kupce, integriteti ter spoštovanju vseh deležnikov v poslovnem okolju. Omenjeno poslanstvo se odraža tudi v vrednotah skupine KANSAI HELIOS.

Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. predstavlja evropski center za razvoj skupine KANSAI HELIOS in je tudi največje podjetje v Skupini.

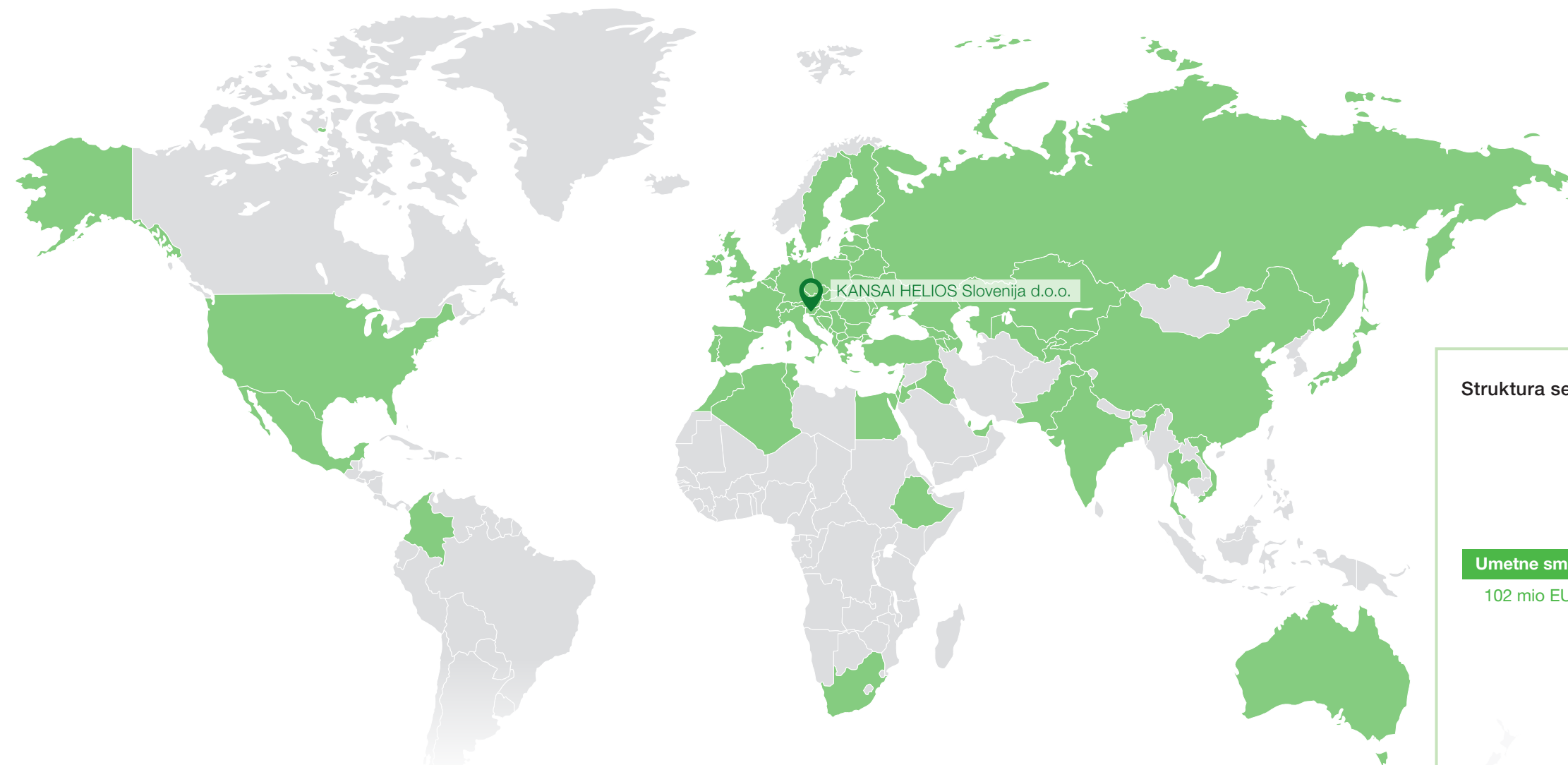
Podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. se skozi svoje aktivnosti in dosežke kaže kot odgovorno podjetje, ki svojo prihodnost gradi na trajnostnih temeljih. S konkretnimi

cilji do leta 2030, med drugim 30-odstotno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in 20-odstotno znižanje porabe energije, so trajnost vtkali v jedro svoje strategije. Energetska učinkovitost, avtomatizacija proizvodnje, multimodalni transport in razvoj trajnostnih izdelkov so ključni stebri delovanja podjetja. S sistematičnimi ukrepi, inovacijami in sodelovanjem v vrednostni verigi Skupina gradi prihodnost, ki združuje okoljske, družbene in ekonomske vidike trajnosti.

Trajnostna prizadevanja podjetja so bila nagrajena z zlatim certifikatom EcoVadis. Ocena, pridobljena iz štirih sklopov; okolje, delo in človekove pravice, etika ter trajnostna nabava odraža kakovost njihovega sistema upravljanja trajnostne odgovornosti. Prejeto priznanje jih uvršča med 5 odstotkov najboljših podjetij na svetu, ki sodelujejo v izzivu tega ocenjevanja trajnostnega poslovanja.

Z vlaganjem v inovacije, tehnologijo, družbeno odgovornost in zeleni prehod tako podjetje učinkovito prispeva k trajnostnemu razvoju in ohranjanju okolja.

Globalna prisotnost z našimi izdelki
Podjetje KANSAL HELIOS Slovenija d.o.o.
prodaja v 72 držav po vsem svetu.



Prodajna uspešnost

V letu 2025 smo bili priča nadaljevanju nestabilnega geopolitičnega okolja. Podjetje KANSAL HELIOS Slovenija d.o.o. je sproti spremljalo novosti s področja mednarodne zakonodaje o omejevalnih ukrepih zaradi vojne v Ukrajini.

V letu 2025 smo uvedli številne pomembne nadgradnje naše organizacijske strukture, ki nam omogočajo osredotočenje na naša ključna razvojna področja.

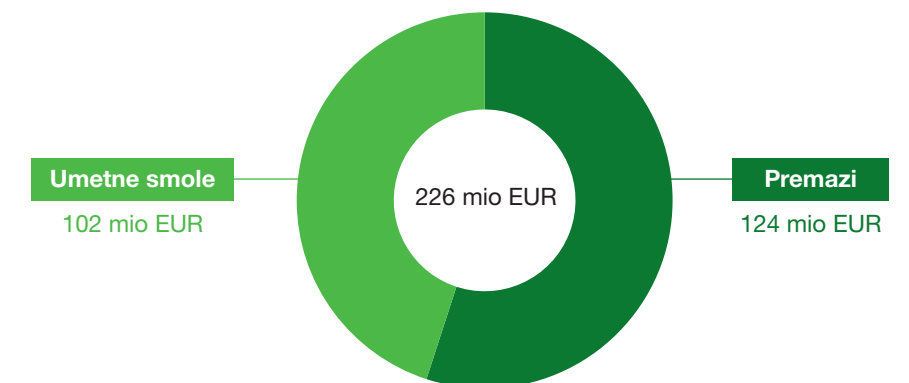
Kljub izzivom smo nadaljevali aktivnosti za krepitev prodajne uspešnosti ter utrjevanje prisotnosti na ciljnih trgih. Podjetje sistematično usmerja pozornost v dejavnosti, ki omogočajo stabilno in dolgoročno uspešno poslovanje. Ključni poudarki ostajajo razvoj inovativnih izdelkov, nadgradnja sodobnih poslovnih modelov ter realizacija strateško pomembnih investicij.

V letu 2025 je podjetje KANSAL HELIOS Slovenija d.o.o. doseglo 226 milijonov evrov prihodkov od prodaje in EBITDA v višini 25 milijonov evrov.

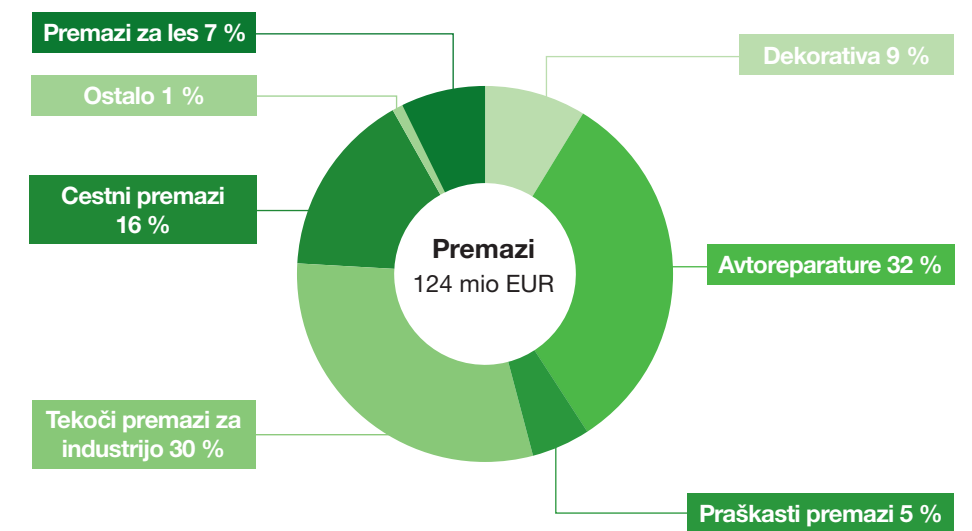
Leto 2025 je predstavljalo prvo leto srednjeročnega načrta upravljanja za obdobje 2025–2027 v okviru globalne strategije družbe Kansai Paint. Poslovanje v letu 2025 je bilo tako usmerjeno v uresničevanje zastavljenih ciljev načrta ter v nadaljnje zagotavljanje dolgoročne rasti in konkurenčnosti podjetja.

Podjetje KANSAL HELIOS Slovenija d.o.o. bo tudi v prihodnjih letih odgovorno odgovarjalo na izzive dinamičnega in hitro spreminjajočega se poslovnega okolja. S stalnim razvojem kadrov ter krepitevijo kompetenc na vseh ključnih področjih bomo še naprej zagotavljali trajnostno rast ter prispevali k razvoju podjetja, lokalnega okolja in širše družbe.

Struktura segmentov po vrednosti



Struktura segmenta premazov po vrednosti



TRAJNOSTNI CILJI DRUŽBE KANSAI HELIOS ZA 2030

Trajnostni cilji za leto 2030 so postavljeni za celotno skupino KANSAI HELIOS, kar je tudi osnova za cilje našega podjetja.



Naš cilj je vzpostaviti trajnostno delovanje in spodbujati odgovorno potrošnjo za trajne pozitivne vplive na okolje, družbo in gospodarstvo.

Osredotočeni smo na zagotavljanje varnosti in zdravja z načrtovanjem delovnih mest in okolij, ki zmanjšujejo tveganja in povečujejo dobro počutje zaposlenih ter skupnosti.

Našo osredotočenost na krepitev družb vodijo pobude, katerih cilj je spodbujanje socialne pravičnosti, vključenosti in kohezije, vse pa je namenjeno podpori trajnostnih in uspešnih skupnosti.

Prizadevamo si ustvariti trajnostno vrednost z znanjem, veščinami in talentom, da bi poudarili svojo zavezanost inovacijam in pozitivnemu vplivu na družbo, okolje in gospodarstvo.

S poudarjanjem etičnih standardov, poštenosti in odgovornosti dajemo prednost gradnji poklicne integritete za spodbujanje zaupanja, verodostojnosti in trajnih odnosov.

Doseči **30-odstotno** zmanjšanje emisij toplogrednih plinov v obsegu 1 in obsegu 2 (izhodišče 2021)

Realizirati **20-odstotno** zmanjšanje porabe vode (izhodišče 2021)

Doseči **30-odstotno** zmanjšanje količine odpadkov, ki nastanejo pri našem delovanju (izhodišče 2021)

Doseči **20-odstotno** zmanjšanje porabe energije (izhodišče 2021)

Doseči **1,5 ali manjšo** pogostost nezgod pri delu (po ILO)

Ocenitev **80 odstotkov** ciljnih dobaviteljev z ocenjevanjem družbene odgovornosti podjetij

Doseči najmanj **30 odstotkov** celotne prodaje iz trajnostnih izdelkov

Zagotoviti, da se reciklira najmanj **50 odstotkov** embalaže

Dodelitev **10 odstotkov** našega letnega proračuna podpora lokalnim razvojnim, zdravstvenim in športnim programom otrok

Zagotoviti, da ima **100 odstotkov** zaposlenih dostop do sodelovanja v anketi o zavzetosti zaposlenih

Zagotoviti **100-odstotno** seznanjenost zaposlenih z vrednotami KHEC

Prizadevati si, da bo **80 odstotkov** projektov raziskav in razvoja osredotočenih na trajnostne izdelke

Zagotoviti, da **100 odstotkov** naših zaposlenih letno opravi vsaj eno usposabljanje o skladnosti in integriteti

Doseči **0** potrjenih primerov korupcije

Zagotoviti učinkovit in pregleden sistem pritožb, ki bo dostopen vsem zaposlenim

VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE



Emisije toplogrednih plinov

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. emisije toplogrednih plinov (TGP) spremljamo in upravljamo v skladu s Protokolom GHG. Spremljamo emisije v vseh treh obsegih, pri čemer zajemamo neposredne emisije iz lastnih dejavnosti (Obseg 1), posredne emisije iz kupljene energije (Obseg 2) ter emisije, ki nastajajo v celotni vrednostni verigi (Obseg 3).

Ker delujemo v industriji premazov in barv, pomemben del našega podnebnega vpliva nastaja zunaj naših neposrednih dejavnosti. Medtem ko ostajata Obseg 1 in Obseg 2 pomembno področje upravljanja, je razumevanje emisij Obsega 3 ključno za ocenjevanje širšega vpliva surovin, prevozov, uporabe izdelkov ter njihove obravnave ob koncu življenjske dobe.

V letu 2025 je podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. prvič izvedlo celovit izračun emisij Obsega 3. To predstavlja pomemben korak k boljšemu razumevanju celotnega podnebnega vpliva naših dejavnosti in izdelkov.

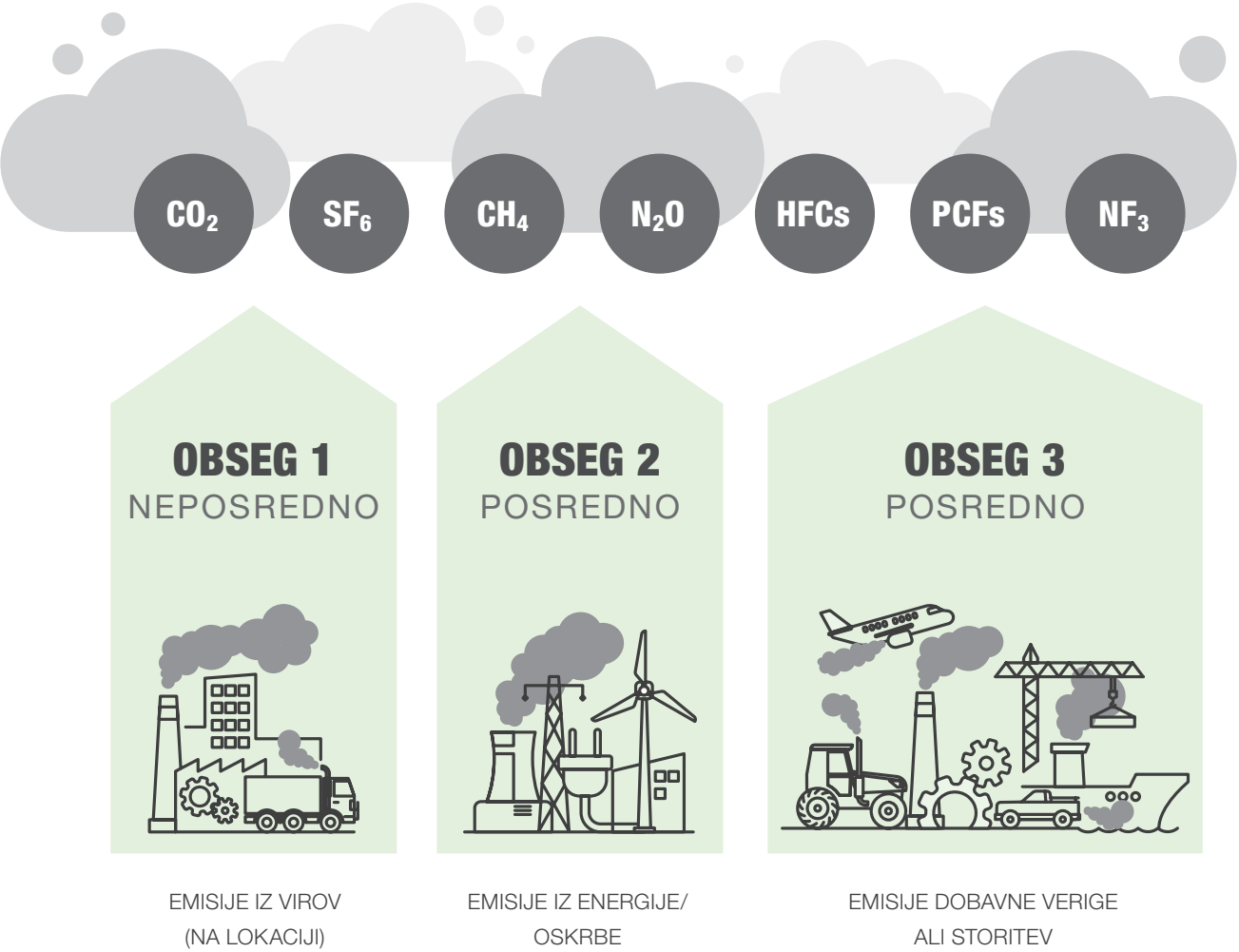
Za podporo trajnostnemu poročanju in upravljanju okoljskih podatkov je skupina KANSAI HELIOS uvedla platformo Sphera.

Platforma omogoča usklajen pristop k zbiranju, izračunavanju in poročanju trajnostnih podatkov v vseh družbah Kansai Helios European Coatings, katere član je tudi podjetje KANSAI HELIOS Slovenija, ter s tem izboljšuje doslednost in primerljivost poročanih podatkov.

Uvedba platforme Sphera je omogočila tudi uporabo enotnih metodologij, emisijskih faktorjev in načel izračunavanja v celotni skupini. V okviru tega prehoda smo zgodovinske podatke o porabi energije in emisijah preračunali po enotni metodologiji, da bi zagotovili primerljivost skozi čas. Zato se lahko posamezne vrednosti razlikujejo od podatkov, objavljenih v preteklih letih.

Z nenehnim izboljševanjem kakovosti podatkov in širitvijo obsega poročanja o emisijah ustvarjamo trdnjšo podlago za prepoznavanje priložnosti za zmanjševanje emisij, sprejemanje premišljenih odločitev ter doseganje našega dolgoročnega cilja zmanjšati emisije Obsega 1 in Obsega 2 za 30 % do leta 2030 glede na izhodiščno leto 2021.

EMISIJE TOPLOGREDNIH PLINOV PO OBSEGIH (OBSEG 1, 2 IN 3)



GRI 305-1
Neposredne
(obseg 1)
toplogredne
emisije

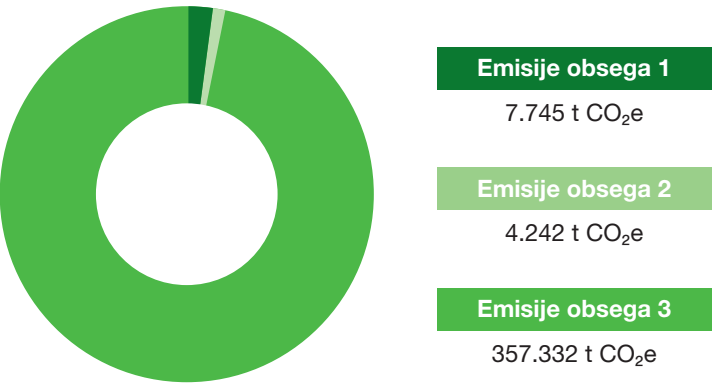
GRI 305-2
Energetske
posredne
(obseg 2)
toplogredne
emisije

GRI 305-4
Intenzivnost
emisij TGP

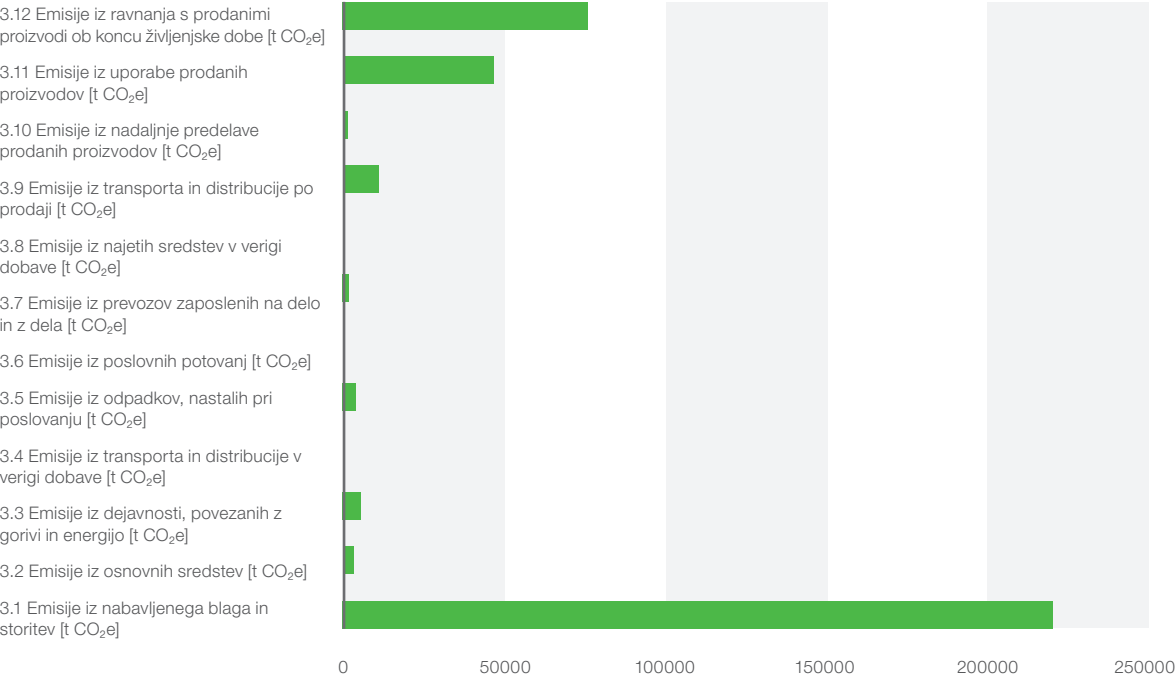
ESRS E1-6
Bruto emisije
TGP obsegov
1, 2 in 3 ter
skupne emisije
TGP

	Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024	2025
Obseg 1	t CO ₂ e	9150,2	8516,8	7664,8	8309,0	7744,5
Obseg 2 (lokacijska metoda)	t CO ₂ e	5419,9	4398,5	4620,2	3645,1	4242,0
Obseg 2 (tržna metoda)	t CO ₂ e	0,0	8087,1	0,0	0,0	6561,8
Obseg 3	t CO ₂ e					357332,8
Obseg 1 + obseg 2 (lokacijska metoda)	t CO ₂ e	14570,1	12915,2	12285,0	11954,1	11986,5
Intenzivnost toplogrednih plinov – proizvodnja	t CO ₂ e/t	0,13	0,13	0,13	0,12	0,138
Intenzivnost toplogrednih plinov – neto prihodek	t CO ₂ e/mill EUR	56	44	47	48	53,0

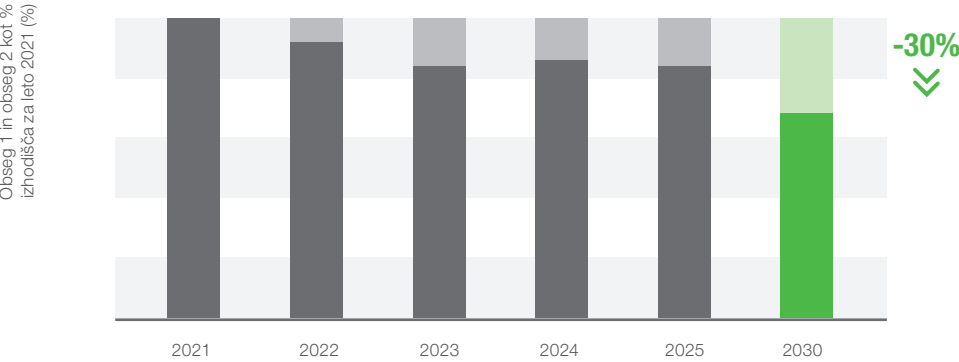
Emisije GHG po obsegih



Emisije in intenzivnost obsega 3 po kategorijah



Cilj za leto 2030 je 30-odstotno zmanjšanje emisij obsega 1 in obsega 2



PORABA ENERGIJE

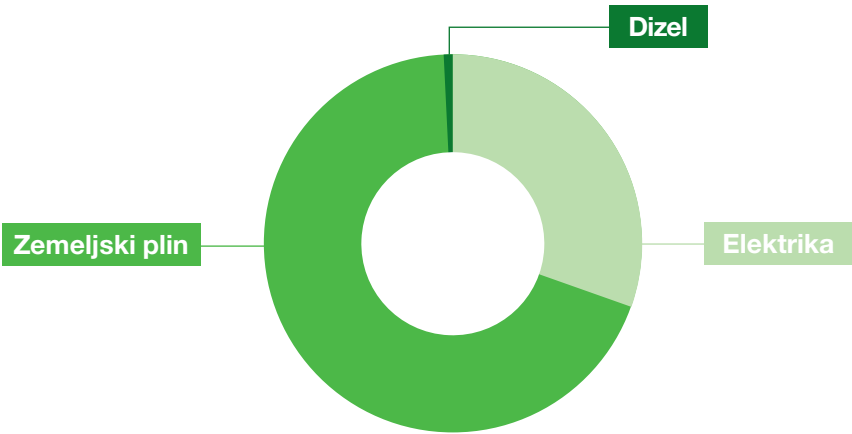
GRI 302-1
Poraba
energije znotraj
organizacije

	Skupna poraba energije (MWh)
2021 (izhodišče)	61,069
2022	57,066
2023	53,533
2024	56,219
2025	53,765

GRI 302-1
Poraba
energije znotraj
organizacije

2025	(MWh)
Dizel	402
Zemeljski plin	36.624
Elektrika	16.262

ESRS E1-5
Poraba energije
in mešanica
virov energije

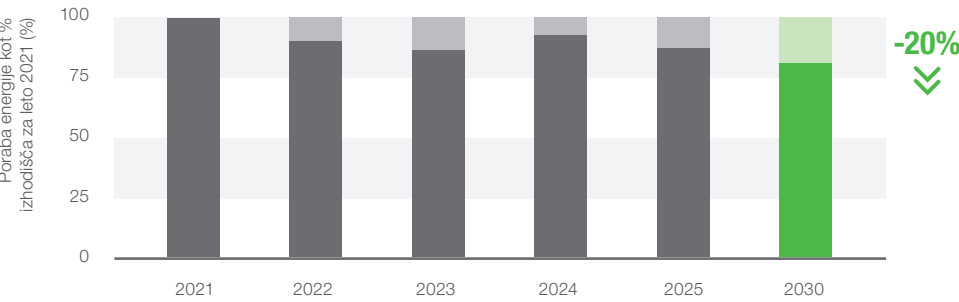


Energijska intenzivnost

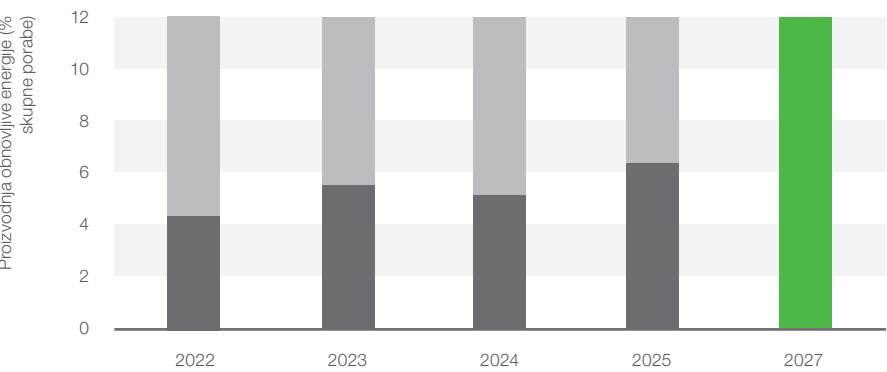
GRI 302-3
Energijska
intenzivnost

	Skupna poraba energije (MWh)	Energetska intenzivnost (MWh/t)
2020	59.531	0,59
2021 (izhodišče)	65.994	0,61
2022	59.968	0,60
2023	57.493	0,60
2024	60.548	0,63

Cilj za leto 2030 je 20-odstotno zmanjšanje porabe energije glede na raven iz leta 2021



Obnovljiva energija iz lastne proizvodnje



- Marca 2021 je začela obratovati prva sončna elektrarna na lokaciji družbe v Preski, v začetku leta 2022 smo zgradili še drugo sončno elektrarno v Količevem v Domžalah in v 2023 smo dodali še dve.
- V načrtu so še štiri dodatne sončne elektrarne in hidroelektrarna – **s ciljem, da do leta 2030 pokrijemo 12 % potreb po energiji iz lastnih virov.**
- Sončne elektrarne s sončnimi kolektorji, ki so med najsodobnejšimi in najmočnejšimi, za podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. predstavljajo pomemben del prizadevanj za trajnostni razvoj in zmanjševanje ogljičnega odtisa.



VODA

GRI 303-3
Odvzem vode

GRI 303-5
Poraba vode

GRI 303-4
Izpust vode

ESRS E3-4
Poraba vode

	Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024	2025
Poraba vode (z vodnjakom)	m ³	190.195	159.592	177.497	163.030	139.788
Poraba vode (brez vodnjaka)	m ³	31.719	32.797	47.071	40.229	24.584
Izpust industrijske komunalne vode	m ³	78.800	55.127	75.958	49.068	66.323
Izpust komunalne odpadne vode	m ³	16.704	18.906	13.846	14.299	12.120
Izpust v ponikovalnico	m ³	67.340	59.460	67.909	80.485	56.837
Vodna intenzivnost	m ³ /mio EUR	840	648	817	650	

ODPADKI

GRI 306-5
Odpadki
usmerjeni v
odlaganje

ESRS E5-5
Odtok virov

		Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024	2025
Odpadki	Nevarni	t	3659	3126	4119	4510	4834
	Nenevarni	t	2744	2515	1743	1591	2487

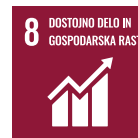
ONESNAŽEVANJE ZRAKA

GRI 305-7
Dušikovi
oksidi (NOx),
žveplov oksidi
(SOx) in drugi
pomembni
izpusti v zrak

ESRS E2-4
Onesnaževanje
zraka, vode in
prsti

	Enota	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024	2025
SO ₂	t	0	0	0	0	0
NOx	t	4,1	1,3	2,7	2,7	2,7
VOC	t	2,3	2,3	1,9	1,5	2,5
HFC	t	0	0	0	0	0

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA



Osebna varovalna oprema (OVO)

Osebna varovalna oprema (OVO) predstavlja ključen element zagotavljanja varnega in zdravega delovnega okolja ter zadnjo linijo zaščite pred tveganji, ki jih ni mogoče v celoti odpraviti z drugimi ukrepi.

V podjetju OVO upravljamo sistematično in celostno, na podlagi ocen tveganja, zakonodajnih zahtev ter visokih internih standardov. Njena uporaba je obvezna za vse zaposlene, zunanje izvajalce in obiskovalce.

S skrbnim upravljanjem življenjskega cikla OVO—redno vzdrževanje, pravočasna zamenjava in odgovorno ravnanje z odpadno opremo—prispevamo tudi k zmanjšanju vplivov na okolje.

Še naprej krepimo področje varnosti in zdravja pri delu ter zaposlene spodbujamo k aktivnemu sodelovanju pri ustvarjanju varnega, odgovornega in skrbnega delovnega okolja.

Poseben poudarek namenjamo dosledni uporabi opreme, rednemu usposabljanju ter stalnemu nadzoru, s čimer zagotavljamo visoko raven varnosti in krepimo varnostno kulturo. V okoljih z večjim tveganjem uvajamo tudi dodatne zaščitne ukrepe za zmanjšanje možnosti nezgod.

Zdravje in varnost

Leto	2021	2022	2023	2024	2025
Število smrtnih žrtev zaradi poškodb pri delu in zdravstvenih težav pri delu	0	0	0	0	0
Število poškodb pri delu	11	11	13	20	16
Indeks pogostosti	6,67	7,76	9,59	14,98	7,76
Indeks resnosti	0,21	0,18	0,26	0,71	0,11

ESRS S1-14
Metrike zdravja
in varnosti

GRI 403-9
Poškodbe pri
delu



KREPITEV DRUŽB



TRAJNOSTNA NABAVA

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani spoštovanju veljavne zakonodaje in predpisov, izvajanju poštenega ter odgovornega korporativnega upravljanja ter krepitvi integritete v vseh poslovnih procesih. Prizadevamo si graditi dolgoročna in pravična partnerstva z dobavitelji ter poslovnimi partnerji, hkrati pa spodbujati okoljsko odgovornost in trajnostni razvoj vzdolž celotne dobavne verige. Ta načela so vključena v našo Politiko nabave in povezane procese upravljanja dobaviteljev.

Od svojih dobaviteljev in poslovnih partnerjev pričakujemo, da delujejo v skladu z našimi vrednotami in etičnimi standardi. Naš Kodeks ravnanja za dobavitelje opredeljuje ključna načela in zahteve, ki temeljijo na desetih načelih Pobude Združenih narodov za globalni dogovor (UN Global Compact). Kodeks vključuje štiri ključna področja: človekove pravice in delovne prakse, zdravje, varnost in kakovost, skladnost poslovanja in integriteto ter varstvo okolja.

V zadnjih dveh letih smo naš pristop k trajnostni nabavi dodatno okrepili z več pomembnimi aktivnostmi:

- V postopek ocenjevanja dobaviteljev smo vključili trajnostne kriterije, ki so danes sestavni del ocen dobaviteljev.

- V pogodbe z dobavitelji surovin smo vključili zahteve s področja varstva okolja, zdravja in varnosti (EHS).
- Trajnostne teme smo še naprej sistematično vključevali v sodelovanje s ključnimi strateškimi dobavitelji, med drugim z družbami BASF, Allnex, BYK in Covestro.
- Pripravili smo prvo interno poročilo o konfliktnih mineralih, identificirali potencialno relevantne surovine in dobavitelje ter pričeli z zbiranjem CMRT obrazcev in izjav dobaviteljev.
- Izvedli smo prvi celovit izračun emisij Scope 3.1, povezanih z nabavljenimi surovinami in embalažo, ki predstavlja pomembno izhodišče za nadaljnje aktivnosti zmanjševanja emisij.
- Dodatno smo izboljšali svojo oceno EcoVadis, kar je prispevalo k naši uvrstitvi med najboljših 3 % ocenjenih podjetij na globalni ravni.
- Aktivno smo sodelovali z dobavitelji pri obravnavi novih regulatornih zahtev, vključno z omejitvami na področju mikroplastike in drugo novo evropsko zakonodajo, s čimer smo krepili pripravljenost in skladnost dobavne verige.

ESRS G1-2

Upravljanje odnosov z dobavitelji

ESRS S2-1

Politike v zvezi z delavci v vrednostni verigi

GRI 414-1

Novi dobavitelji, ki so bili pregledani po družbenih merilih

	Cilj za 2030	2023	2024	2025
Odstotek ciljanih dobaviteljev	80%	84,30%	82,60%	87,02%
Odstotek ciljanih dobaviteljev, ki so podpisali kodeks ravnanja za dobavitelje	80%	40,20%	39,40%	48,62%
Odstotek ciljanih dobaviteljev, zajetih v oceni CSR	80%	71,70%	83,80%	84,40%
Odstotek vseh nabavnikov, ki so bili deležni usposabljanja o trajnostni nabavi	100%	100%	100%	100%
Število pogodb z dobavitelji, ki vključujejo EHS klavzule	*	-	17	15
Število strateških dobaviteljev, s katerimi izvajamo redne trajnostne dialoge in aktivnosti	*	-	4	4

* Določeno bo kasneje.

DRUŽBENA ODGOVORNOST

Družbena odgovornost je vpeta v številne programe in procese podjetja KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.. Odgovornost je tudi ena izmed štirih temeljnih vrednot tako Skupine kot tudi podjetja KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. ter predstavlja spoštljiv odnos do narave in okolja ter skrb za varnost in zdravje naših zaposlenih. Odgovornost do narave in okolja se odraža tudi prek izdelkov, saj pri njihovem razvoju in proizvodnji sledimo najstrožjim okoljskim standardom ter smernicam. Pri razvijanju novih naprednih izdelkov smo predani načelom trajnostnega razvoja, kot je zmanjševanje porabe energije in vpliva na okolje.

V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. pozorno spremljamo svoje okolje in dogajanje ter želimo delovati družbeno odgovorno povsod, kjer je naša podpora najbolj potrebna. Z donacijami v obliki denarnih sredstev ali materiala podpiramo dobrodelne organizacije, šole, vrtce, športne in ustvarjalne projekte ter priskočimo na pomoč, ko je le-ta potrebna. Tradicionalno podpiramo šole, vrtce ter programe društev, ki skrbijo za dobrobit otrok.

Pomembno vlogo pri uresničevanju družbene odgovornosti ima tudi angažiranost zaposlenih. V okviru tradicionalne pobude »S kolesom v službo za dober namen« so zaposleni z vsakim prevoženim kilometrom prispevali

k dobrodelnemu cilju. Podjetje je za vsak kilometer namenilo donacijo v vrednosti enega kvadratnega metra notranje zidne barve, ki sta jo prejela Center starejših Medvode in Dom upokojencev Domžale. Pobuda povezuje okoljsko odgovornost, telesno aktivnost in družbeno solidarnost ter pomembno podpira širšo zavezo podjetja k uresničevanju trajnostnega razvojnega cilja »Krepitev družb«.

Nadaljevali smo tudi aktivnosti na področju povezovanja z izobraževalnimi institucijami. Z obiski šol, kariernimi dogodki in vodenimi ogledi podjetja mladim predstavljamo priložnosti za zaposlitev ter krepimo povezavo med izobraževanjem in industrijo.

Znotraj podjetja spodbujamo dobro počutje, vključenost in sodelovanje ter podpiramo tako fizično kot duševno zdravje zaposlenih. Raznolikost razumemo kot pomembno prednost, ki bogati naše delovno okolje in krepi kulturo medsebojnega spoštovanja.

S temi aktivnostmi gradimo kulturo podjetja, ki presega poslovne cilje ter aktivno prispeva k razvoju družbe, ljudi in okolja.

USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM

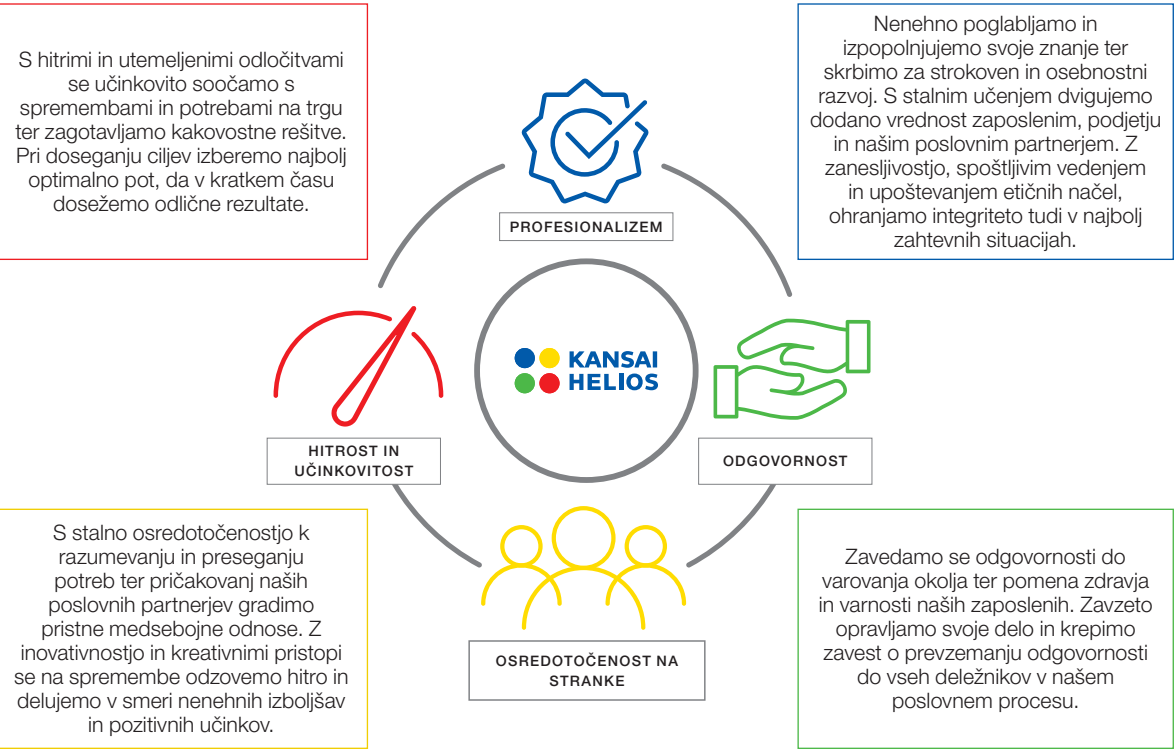


V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. si nenehno prizadevamo za izboljšave, da bi izpolnjevali pričakovanja zaposlenih, kupcev in širše družbe. Naše delovanje usmerjajo vrednote skupine KANSAI HELIOS, ki predstavljajo temelj odgovornega in učinkovitega poslovanja.

Politika odnosov z zaposlenimi in deležniki opredeljuje našo zavezanost k družbeni odgovornosti ter zagotavlja spoštovanje pravic in dobrega počutja zaposlenih, poslovnih partnerjev in skupnosti, v katerih delujemo. Temelji na mednarodno priznanih standardih, med drugim na Splošni deklaraciji človekovih pravic, Vodilnih načelih ZN o podjetništvu in človekovih pravicah,

Deklaraciji MOD o temeljnih pravicah pri delu, Globalnem dogovoru ZN, ciljih trajnostnega razvoja ter programu Responsible Care.

Naša zavezanost trajnostnemu razvoju in skrbi za zaposlene se odraža tudi v zunanjem priznanju. V letu 2024 smo prejeli naziv Ugleden delodajalec v kemijski industriji, ki temelji na raziskavi največjega zaposlitvenega portala v Sloveniji. Hkrati še naprej namenjamo velik poudarek razumevanju izkušenj zaposlenih ter izboljševanju njihovega zadovoljstva.



ZAPOSLENI

		2021	2022	2023	2024	2025
Skupno št. zaposlenih	Skupno	858	859	850	841	787
	Ženske	261 (30%)	267 (31%)	265 (31%)	280 (33%)	263 (33%)
	Moški	597 (70%)	592 (69%)	585 (69%)	571 (67%)	524 (67%)
Za nedoločen čas	Skupno	770	771	781	789	748
	Ženske	246	245	252	262	250
	Moški	524	526	529	527	498
Za določen čas	Skupno	88	88	48	41	39
	Ženske	15	22	11	16	13
	Moški	73	66	37	25	26
Zaposleni brez zagotovljenega števila delovnih ur	Skupno			21	11	1
	Ženske			2	1	
	Moški			19	10	1

RAZNOLIKOST

		2021	2022	2023	2024	2025
Najvišje vodstvo *	Št. žensk	23	22	22	23	24
	Odstotek žensk	39%	38%	37%	38%	40%
Starost	<30	99	101	81	91	89
	30-50	439	432	405	409	373
	>50	320	326	343	330	325

* eno in dve stopnji pod upravnimi in nadzornimi organi

USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

	2021	2022	2023	2024	2025
Odstotek zaposlenih, ki so sodelovali v rednih pregledih uspešnosti in razvoja kariere	100	100	100	100	100
Povprečno število ur usposabljanja na osebo	9,7	9,7	9,1	9,0	13,7

GRI 404-1
Povprečno število ur usposabljanja na leto na zaposlenega

GRI 404-3
Odstotek zaposlenih, ki prejemajo redne preglede uspešnosti in razvoja kariere

ESRS S1-13
Metrike usposabljanja ter razvoja znanj in spretnosti

KOLEKTIVNA POGAJANJA IN SOCIALNI DIALOG

Delež vseh zaposlenih, zajetih v kolektivnih pogodbah (KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o.)				
2021	2022	2023	2024	2025
92,7%	92,7%	92,30%	92,2%	91,5%

GRI 2-30
Kolektivne pogodbe

ESRS S1-8
Pokritost s kolektivnimi pogodbami in socialni dialog

RAZISKAVE IN RAZVOJ TER INOVACIJE

Inovacije ostajajo pomemben del naše trajnostne usmeritve. Tudi v letu 2025 je podjetje KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. prejelo priznanje Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) za svoje inovacijske dosežke. Inovacija »Sintetična smola za premaze aluminijaste embalaže« je prejela zlato priznanje na regionalni ravni in srebrno nacionalno priznanje za inovacije.

Inovacija, razvita v poslovni enoti Sintetične smole, prispeva k zmanjševanju izpostavljenosti potrošnikov nevarnim kemikalijam pri uporabi embalaže za živila. Z inovativno kombinacijo surovin in naprednim industrijskim procesom smo razvili polimerno vezivo za premaze aluminijaste fleksibilne embalaže, ki izpolnjuje visoke zahteve glede funkcionalnosti in varnosti ter podpira razvoj varnejših embalažnih rešitev.

Pomemben dosežek smo dosegli tudi v okviru programa SRIP Krožno gospodarstvo, kjer

smo za razvoj trajnostne smole na osnovi 2,5-furandikarboksilne kisline (FDCA) za premaze za valjano pločevino (coil coatings) prejeli zlato priznanje za inovacijo. Inovacija nadomešča fosilne surovine z bioosnovano alternativo, povečuje delež obnovljivih virov ter hkrati ohranja lastnosti, potrebne za zahtevne aplikacije, kot so fasadni in strešni elementi ter garažna vrata.

Inovacija je bila predstavljena tudi na sejmu European Coatings Show (ECS) 2025 v Nürnbergu, enem najpomembnejših svetovnih dogodkov na področju premazov, kar potrjuje njen mednarodni pomen in potencial za širšo uporabo v industriji.

Z nenehnimi vlaganji v raziskave, inovacije in trajnostni razvoj izdelkov ustvarjamo rešitve, ki prispevajo k varnejšim izdelkom, večji uporabi obnovljivih virov ter bolj trajnostni prihodnosti za naše kupce in družbo.

Certifikati





KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE



V podjetju KANSAI HELIOS Slovenija d.o.o. smo zavezani najvišjim etičnim standardom, doslednemu spoštovanju nacionalne in mednarodne zakonodaje ter našega internega Kodeksa ravnanja, hkrati pa spodbujamo kulturo odprte komunikacije, ki krepi osebno odgovornost zaposlenih.

Ravnati pravilno – vedno

S programom skladnosti, ki odraža načelo »Ravnati pravilno – vedno«, zagotavljamo, da so vse odločitve in ravnanja skladna z našimi vrednotami in standardi. Program zaposlenim nudi pregleden in uporabniku prijazen nabor ključnih dokumentov za podporo pri reševanju etičnih dilem.

Razumevanje vlog in odgovornosti zaposlenih nenehno krepimo s strukturiranim programom

usposabljanja, ki je prilagojen različnim nivojem zaposlenih in vodstva. To podpiramo z jasnim in doslednim komuniciranjem vodstva.

Naš oddelek za skladnost aktivno spodbuja zavedanje o skladnosti in integriteti z različnimi pobudami. Za dodatno poudarjanje pomena teh načel je november razglašen za Mesec skladnosti in integritete, v okviru katerega izvajamo aktivnosti za utrjevanje pravil ravnanja in skupne zavezanosti skladnosti.

Politika Speak Up predstavlja pomemben del programa skladnosti. Spodbuja odprto in iskreno komunikacijo ter zagotavlja dostopne in zanesljive kanale za prijavo nepravilnosti. Na ta način krepimo zaupanje v delovno okolje ter opolnomočimo zaposlene, da brez zadržkov izrazijo svoje pomisleke.

	2021		2022		2023		2024		2025		Cilj za 2030
	Št.	%	Št.	%	Št.	%	Št.	%	Št.	%	%
Skupno število in odstotek zaposlenih, ki opravijo vsaj eno usposabljanje o skladnosti poslovanja in integriteti na leto.	35	4	66	8	470	57	683	84	573	76	100
Skupni odstotek zaposlenih, ki podpišejo izjavo o razumevanju Kodeksa ravnanja.	-	-	-	-	-	57	-	84	-	76	100
Skupno število potrjenih primerov korupcije.	0		0		0		0		0		0
Število novih primerov, prijavljenih prek kanalov Spregovori.	0		0		1		2		2		*

GRI 205-2
Komunikacija in usposabljanje o protikorupcijskih politikah in postopkih

ESRS G1-3
Preprečevanje in odkrivanje korupcije ali podkupovanja

GRI 205-3
Potrjeni primeri korupcije in sprejeti ukrepi

ESRS G1-4
Potrjeni primeri korupcije ali podkupovanja

* se določi glede na trend v naslednjih letih.



www.kansai-helios.si